



PROFILE

 Success in Shigoto
ESUHAI

2018

THƯ' NGỎ

Năm 1995, lần đầu đặt chân đến Nhật Bản với mong ước được học hỏi và tiếp cận một nền văn hóa và khoa học kỹ thuật tiên tiến bậc nhất nhì thế giới, tôi đã tin chắc một điều rằng: **"Đây chính là tương lai mà Việt Nam cần vươn tới!"**. Đó cũng chính là nguyên nhân khởi thủy dẫn tôi đến quyết định phát triển sự nghiệp này. Tất cả những nhân tố kết thành xã hội Nhật Bản hiện tại như là: khoa học kỹ thuật, công nghệ, cơ cấu tổ chức doanh nghiệp, cơ sở hạ tầng, các loại hình dịch vụ và hơn nữa đó là hệ thống giáo dục, những tri thức, kiến thức, những giải pháp để vận hành những yếu tố này thì hầu như ở Việt Nam đều chưa đạt tới và vô cùng cần thiết cần phải phát triển được như thế.

Từ đây, tôi đã suy nghĩ rất nhiều và luôn luôn khâm phục về những thành tựu vĩ đại mà Nhật Bản đạt được chính nhờ khai thác tốt nguồn tài nguyên quý báu nhất: đó là bàn tay và khối óc của **CON NGƯỜI**. Còn Việt Nam, sau 20 năm thực hiện chính sách đổi mới đến nay đất nước chúng ta liên tục đạt được tốc độ tăng trưởng cao, và đang tiến dần đến mục tiêu công nghiệp hóa đất nước vào năm 2020. Để thực hiện được mục tiêu này thì vấn đề lớn nhất đó là nguồn nhân lực trẻ của Việt Nam phải nhanh chóng lĩnh hội, nắm bắt và ứng dụng được những kỹ thuật, công nghệ của các nước tiên tiến vào nền sản xuất của đất nước.

Bây giờ, Việt Nam chúng ta đang đứng trước cơ hội ngàn năm có một. Đó là: "Nhật Bản là một quốc gia phát triển hàng đầu đang bước vào giai đoạn dân số già đi và thiếu hụt nguồn nhân lực trầm trọng. Không những thế, giới trẻ người Nhật hiện tại không còn mong muốn làm những công việc về sản xuất chế tạo dẫn đến việc duy trì kế tục và phát triển sản xuất trở nên vô cùng khó khăn". Để giải quyết vấn đề này buộc Nhật Bản phải mở cửa để tiếp nhận nguồn nhân lực ưu tú từ nước ngoài đến Nhật Bản làm việc. Với dân số trẻ dồi dào ở mức tuổi trung bình là 26.5 tuổi và đang quyết tâm thực hiện công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước như Việt Nam chúng ta thì đây là cơ hội ngàn vàng. Thêm nữa, Việt Nam và Nhật Bản có rất nhiều điểm tương đồng về văn hóa, ngôn ngữ cùng sử dụng gốc từ Hán, luôn tôn trọng sự hợp tác quốc tế,...mà khi so sánh với rất nhiều quốc gia tiên tiến khác trên thế giới thì không có, do đó Việt Nam và Nhật Bản là 2 quốc gia rất dễ để hợp tác cùng phát triển.

Thế nhưng, **GIÁO DỤC** là một đề tài lớn ở Việt Nam. Cho dù có điều kiện rất lớn từ Nhật Bản muốn tiếp nhận thật nhiều nguồn nhân lực kỹ thuật từ Việt Nam và Việt Nam cũng muốn gửi thật nhiều thanh niên trẻ sang Nhật Bản để thực tập và làm việc, nhưng bản thân các thanh niên Việt Nam không ý thức được trọng trách và cơ hội của chính mình là tiếp thụ công nghệ của Nhật Bản để phát triển nghề nghiệp tương lai, hoặc không đáp ứng đủ yêu cầu về năng lực của nhà tuyển dụng thì cơ hội vàng này sẽ có thể vượt khỏi tầm tay. Cần phải chọn ra được những nhân tài có đủ phẩm chất và nguyện vọng muốn sang Nhật Bản để học tập và lĩnh hội những kiến thức, công nghệ và kỹ thuật cho chính bản thân mình.

Mỗi trăm trẻ này chỉ giải quyết được bằng cách: **GIÁO DỤC Ý THỨC** và **NÂNG CAO KỸ NĂNG LÀM VIỆC** cho các thanh niên trẻ trước khi sang Nhật để làm việc.

Chỉ có giáo dục và đào tạo mới có thể tạo ra những nhân tài ưu tú nhất cho các doanh nghiệp Nhật Bản, để từ đó Việt Nam mới tiếp cận được nền công nghệ kỹ thuật tiên tiến và giúp 2 đất nước Việt - Nhật cùng phát triển.

Mong muốn của chúng tôi là **thông qua Giáo Dục và Đào Tạo, chúng tôi tin tưởng sẽ kiến tạo ra được thật nhiều nhân tài cho đất nước tham gia sản xuất để sáng tạo ra thật nhiều giá trị thặng dư cho cuộc sống ngày càng phát triển và phồn vinh hơn.**

Công ty Esuhai – KaizenYoshidaSchool
Giám Đốc/ Hiệu Trưởng

LÊ LONG SƠN

NỘI DUNG

I. GIỚI THIỆU TỔNG QUAN

1. Công ty Esuhai 06
2. Trung tâm Nhật ngữ Cải tiến - KaizenYoshidaSchool
3. Lịch sử hình thành và phát triển 07
4. Tâm nhìn & Sứ mệnh 08
5. Cơ sở vật chất 09

II. LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

1. Kinh nghiệm tuyển chọn nguồn đầu vào 12
2. Đào tạo – Giáo dục 13
3. Phái cử Thực tập sinh kỹ thuật sang Nhật 15
4. Đào tạo và phái cử Kỹ sư sang Nhật 17
5. Đào tạo và tiến cử Du học 19
6. Đào tạo & định hướng cho người lao động sau khi về nước 20
7. Giới thiệu việc làm trong nước 21
8. Tư vấn đầu tư 22

III. THÀNH TÍCH

1. Số liệu đào tạo qua các năm 24
2. Số liệu phái cử qua các năm 25
3. Các khen tặng 26

IV. CÁC HOẠT ĐỘNG KHÁC

1. Khách đến thăm và làm việc tại Esuhai 28
2. Báo chí nói về Esuhai 30
3. Trách nhiệm với xã hội 32

IV. ĐỐI TÁC LIÊN KẾT

35

I. GIỚI THIỆU TỔNG QUAN



12067

Đào tạo **Tiếng Nhật**



6370

Phái cử **Thực Tập Sinh**
sang Nhật làm việc



240

Tiến cử **Du Học Sinh**
sang Nhật học tập



523

Phái cử **Kỹ Sư Cao Cấp**
sang Nhật làm việc



1187

Giới thiệu **Nhân Sự Cao Cấp**
cho công ty Nhật tại Việt Nam

1. CÔNG TY TNHH ESUHAI



Tên gọi	Công ty TNHH Esuhai
Ngày thành lập	Ngày 09 tháng 06 năm 2006
Giấy phép kinh doanh	0304401652 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Tp.HCM cấp
Vốn điều lệ	20.000.000.000 VNĐ
Trụ sở chính	40/12-40/14 Ấp Bắc, Phường 13, quận Tân Bình, Tp.HCM
Nhân viên	220 nhân viên
Nội dung hoạt động	Đào tạo và phái cử Thực tập sinh, Kỹ sư sang Nhật làm việc Giới thiệu việc làm trong nước Tư vấn cho các doanh nghiệp Nhật Bản đầu tư vào Việt Nam

2. TRUNG TÂM NHẬT NGỮ CẢI TIẾN



Tên gọi	Trung tâm Nhật ngữ Cải Tiến
Ngày thành lập	Ngày 08 tháng 08 năm 2006
Trụ sở chính	40/12-40/14 Ấp Bắc, Phường 13, quận Tân Bình, Tp.HCM
Số lượng học viên	2040 học viên (tháng 1/2017)
Giáo viên	73 giáo viên (bao gồm 11 giáo viên người Nhật)

3. LỊCH SỬ HÌNH THÀNH & PHÁT TRIỂN

- 04/2005 Thành lập công ty TNHH Anvina (TP.HCM)
- 06/2006 Đổi tên công ty TNHH Anvina thành công ty TNHH Esuhai
- 08/2006 Thành lập Trường Nhật ngữ Kaizen (TP.HCM)
Giấy phép đào tạo số 44/13/GP-GDTX
- 09/2008 Tiếp nhận giấy phép đưa người lao động ra nước ngoài làm việc của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp
Giấy phép số 314/LDTBXH-GP
- 12/2008 Khai giảng lớp Kỹ sư đầu tiên cho chương trình “Xây dựng đẳng cấp và thương hiệu kỹ sư Việt Nam”
- 10/2009 Tiếp nhận giấy phép giới thiệu việc làm trong nước do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội TP.HCM cấp
Giấy phép số 2809/LDTBXH-GP
- 08/2010 Khai giảng “Khóa Đào tạo Quản lý sản xuất” đầu tiên cho Thực tập sinh về nước
- 11/2011 Ký kết hiệp định vay vốn đầu tư ưu đãi từ JICA cho dự án xây dựng Trung tâm Đào tạo và Phát triển nguồn nhân lực kỹ thuật Việt - Nhật thông qua Ngân hàng thương mại Á Châu
- 06/2013 Khởi động trang web tuyển dụng và giới thiệu việc làm “VieclamJapan”
<http://www.vieclamjapan.com>
- 09/2013 Khánh thành Trung tâm Đào tạo và Phát triển nguồn nhân lực kỹ thuật Việt - Nhật

4. TẦM NHÌN & SỨ MỆNH

Tiếp sức sự năng động và sáng tạo của tuổi trẻ Việt Nam cho các nhà sản xuất Nhật Bản và tận dụng cơ hội tốt nhất để phát triển nguồn nhân lực nòng cốt thực hiện công nghiệp hóa đất nước

Gắn kết “Sự phát triển năng lực cá nhân” với “Sự phát triển của xã hội”



“ Mong muốn của chúng tôi là thông qua Giáo Dục và Đào tạo, chúng tôi tin tưởng sẽ kiến tạo ra được thật nhiều nhân tài cho đất nước tham gia sản xuất để sáng tạo ra thật nhiều giá trị thặng dư cho cuộc sống ngày càng phát triển và phồn vinh hơn.

Giám đốc **LÊ LONG SƠN**

5. CƠ SỞ VẬT CHẤT

TRỤ SỞ CHÍNH

40/12-40/14 Ấp Bắc, Phường 13,
Quận Tân Bình, Tp. HCM

VĂN PHÒNG TP. HỒ CHÍ MINH

2R-2R1 Bình Giã, Phường 13,
Quận Tân Bình, Tp. HCM

VĂN PHÒNG NHẬT BẢN

101-0047
Arte Otemachi, 8F, 1-5-16, Uchikanda,
Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

CHI NHÁNH ĐÀ NẴNG

220 Nguyễn Tri Phương, P. Thạch Gián,
Q. Thanh Khê, TP. Đà Nẵng

CHI NHÁNH HÀ NỘI

Phòng 204 - 205, Tòa nhà A5
Trường Đại Học Thủy Lợi Hà Nội
Số 175 Tây Sơn, Q. Đống Đa, HN

CHI NHÁNH VŨNG TÀU

486A Trương Công Định, P. 8,
TP. Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

TRUNG TÂM LIÊN KẾT

Trường ĐH Công nghiệp Thực phẩm TP.HCM
Cao đẳng Nghề Đà Nẵng
Cao đẳng Công nghệ Đà Nẵng
Cao đẳng Kỹ thuật công nghệ Bà Rịa – Vũng Tàu
Trường Cao đẳng Kỹ thuật Đồng Nai
Trường ĐH Kinh tế Kỹ thuật Bình Dương
Trường CĐ Nghề Việt Nam - Singapore
Trường Đại học Tiền Giang
Trường Cao đẳng Nghề Vĩnh Long
Trường ĐH Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long



ESUHAI ĐÃ CÓ MẶT TẠI CÁC TỈNH THÀNH

Tokyo
NHẬT BẢN

Hà Nội

Đà Nẵng

Bình Dương

Đồng Nai

TP. Hồ Chí Minh

Bà Rịa - Vũng Tàu

Tiền Giang

Vĩnh Long

II. LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG

1. KINH NGHIỆM TUYỂN CHỌN NGUỒN ĐẦU VÀO

Tiêu chí chọn nguồn được Công ty Esuhai đặc biệt quan tâm, trong đó có tính cách, tác phong, mục tiêu nghề nghiệp...

Quy trình tuyển chọn chặt chẽ nhằm chọn lọc những ứng viên không phù hợp.

Thông tin rõ ràng minh bạch: Thông tin về điều kiện, ngành nghề tuyển dụng, điều kiện làm việc, thu nhập, chi phí... được công bố rõ ràng, đầy đủ trên các kênh truyền thông và trực tiếp tới ứng viên, gia đình.



Làm bài test Sơ tuyển tại công ty

2. ĐÀO TẠO - GIÁO DỤC

ĐỊNH HƯỚNG

Đào tạo để thay đổi nhận thức, nâng cao năng lực tiếng Nhật, tác phong và kỹ năng làm việc trước xuất cảnh được đặt lên hàng đầu. Tuyển chọn đào tạo trước, đủ điều kiện mới cho ứng viên tham gia phỏng vấn, thời gian đào tạo được kéo dài trong 1 năm trước khi xuất cảnh.

GIÁO VIÊN

Đội ngũ giáo viên người Nhật và giáo viên người Việt đã từng học tập làm việc tại Nhật giúp nâng cao tính thực tiễn trong từng bài giảng, cũng như cải thiện được tác phong, ý thức của học viên nhanh chóng.

ĐÀO TẠO

Nội dung đào tạo được xây dựng dựa trên tình huống cụ thể được phản ánh thường xuyên từ nhà tuyển dụng, từ bộ phận khai thác khách hàng và từ Thực tập sinh, kỹ sư đang làm việc tại Nhật Bản.

Chương trình đào tạo văn hóa, pháp luật, kỹ luật, kỹ năng và tác phong làm việc được triển khai hàng ngày vào lớp học trên tinh thần mưa dầm thấm lâu.

Năng lực tiếng Nhật của Thực tập sinh trước xuất cảnh tương đương N4, N3 đã giúp các em dễ dàng hòa nhập với môi trường làm việc mới tại Nhật Bản.



Lớp học đứng tại KaizenYoshidaSchool



3. PHÁI CỬ THỰC TẬP SINH KỸ THUẬT SANG NHẬT

Esuhai mong muốn phái cử những thực tập sinh có lòng quyết tâm cao và chịu khó học hỏi để có một nghề trong tay. Sau khi được đào tạo tiếng Nhật, tác phong làm việc, đào tạo kỹ năng mềm...tại trường KaizenYoshidaSchool sẽ sang làm việc tại các nhà máy của Nhật Bản, chắc chắn sẽ đem đến sự năng động, sáng tạo của tuổi trẻ Việt Nam, trở thành động lực tiếp sức cho sự phát triển của các doanh nghiệp Nhật Bản.

Qua đó, Esuhai mong muốn trong tương lai nhờ sự tin tưởng tuyệt đối được tạo ra từ các thực tập sinh mà các doanh nghiệp tiếp nhận sẽ quyết định tiếp tục triển khai đầu tư vào Việt Nam, góp phần phát triển công nghiệp hóa đất nước.



Nhân viên Esuhai tại Nhật

CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ CỦA VĂN PHÒNG ESUHAI TẠI TOKYO, NHẬT BẢN

Thường xuyên đến thăm hỏi, động viên, nắm tình hình thực tập sinh, kỹ sư do Esuhai phái cử trên toàn nước Nhật. Hỗ trợ thực tập sinh, kỹ sư 24/24 những tình huống khẩn cấp.

Hướng dẫn thực tập sinh, kỹ sư tham gia các sự kiện giao lưu văn hóa giúp trải nghiệm cuộc sống, tiếng Nhật và tăng niềm

tin yêu giữa người dân bản địa với thực tập sinh Việt Nam.

Động viên và thúc đẩy tinh thần học tập hết mình: Tiếng Nhật, kỹ năng quản lý, tác phong làm việc, kỹ thuật công nghệ .v.v. điều đó thể hiện bằng số thực tập sinh đậu kỳ thi năng lực tiếng Nhật N1, N2, N3 tăng nhiều hàng năm.



4. ĐÀO TẠO VÀ PHẢI CỬ KỸ SƯ SANG NHẬT

Esuhai tuyển chọn kỹ lưỡng tìm ra những kỹ sư ưu tú nhất, đào tạo tiếng Nhật chuyên ngành, các khóa huấn luyện về kỹ năng, tác phong làm việc, ý thức, mục tiêu sự nghiệp với chương trình đặc biệt do công ty tự biên soạn phù hợp trở thành kỹ sư nòng cốt cho các công ty Nhật Bản.

Mục tiêu và quyết tâm của thế hệ kỹ sư trẻ này là được làm việc tại các doanh nghiệp có kỹ thuật công nghệ tiên tiến tại Nhật Bản trong các lĩnh vực chuyên ngành như cơ khí chế tạo, điện, điện tử, điều khiển tự động, công nghiệp chế tạo xe hơi, công nghệ thông tin,... Họ muốn cống hiến, muốn xây dựng niềm tin của các doanh nghiệp Nhật Bản đối với kỹ sư trẻ Việt Nam và tiến đến mục tiêu đóng góp vào công cuộc công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước. Với lòng quyết tâm cao độ đó, các kỹ sư trẻ Việt Nam luôn chờ đợi một ngày được đặt chân đến Nhật Bản để thử sức.





5. ĐÀO TẠO VÀ TIẾN CỬ DU HỌC SINH

Tuyển chọn - Đào tạo Học sinh - Sinh viên Việt Nam ưu tú, có ý chí, nghị lực và quyết tâm cao.

Học tập - Tiếp thu những tinh hoa của đất nước Nhật Bản truyền thống & hiện đại.

Trải nghiệm Việc làm hấp dẫn tại Nhật Bản.

Trở về Việt Nam, là những nhân tài đất Việt, xây dựng Quê hương - Đất nước Việt Nam giàu mạnh, xây dựng mối quan hệ hữu nghị Việt Nam và Nhật Bản ngày thêm tốt đẹp.

Trải nghiệm văn hóa Nhật Bản tại Esuhai



6. ĐÀO TẠO & ĐỊNH HƯỚNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG SAU KHI VỀ NƯỚC

Chương trình đầu tiên tại Việt Nam nhằm hỗ trợ các bạn Thực tập sinh về nước trở thành Nhà quản lý chuyên nghiệp trong các công ty Nhật Bản.

Nhằm trang bị cho các bạn Thực tập sinh về nước những kiến thức về quản lý sản xuất, quản lý chất lượng và những kỹ năng cần thiết để trở thành người quản lý tài năng trong nhà máy Nhật Bản.

Lớp Quản lý sản xuất dành cho Thực tập sinh về nước tại Esuhai



7. GIỚI THIỆU VIỆC LÀM TRONG NƯỚC

Với hơn 10 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực TƯ VẤN - ĐÀO TẠO - PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC theo mô hình và chuẩn mực văn hóa của Nhật Bản, cùng với Ban lãnh đạo và đội ngũ nhân sự được đào tạo bài bản từ Nhật Bản, trưởng thành qua thực tiễn Việt Nam, Esuhai tự hào là một trong những doanh nghiệp tiên phong trong việc cung cấp giải pháp nhân lực toàn diện cho các doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam và Nhật Bản.

Esuhai với mục tiêu giúp ứng viên chọn lựa và phát triển “nghề nghiệp yêu thích”, giúp doanh nghiệp tuyển chọn được những thành viên đủ “TÂM - TẦM - TÀI” để có được đội ngũ đồng bộ, ổn định cùng doanh nghiệp thực hiện những kế hoạch và chiến lược dài hạn.

Tư vấn - định hướng nghề nghiệp tại Esuhai



8. TƯ VẤN ĐẦU TƯ

Tư vấn trong giai đoạn tìm hiểu đối tác giao dịch, đầu tư

- Giới thiệu doanh nghiệp Việt Nam
- Lên kế hoạch, tổ chức các buổi hội thảo thương mại
- Hỗ trợ điều tra thị trường Việt Nam
- Hỗ trợ tuyển dụng nhân sự Việt Nam

Tư vấn sau giai đoạn quyết định đầu tư và công tác chuẩn bị

- Tư vấn chọn lựa bất động sản
- Hỗ trợ các thủ tục xin cấp giấy phép kinh doanh
- Tư vấn chiến lược nguồn nhân lực Việt Nam

Tư vấn sau khi có giấy phép đầu tư

- Hỗ trợ xin visa
- Hỗ trợ kết nối với doanh nghiệp Việt Nam
- Tư vấn quản lý công ty tại Việt Nam
- Hỗ trợ công việc kế toán
- Tư vấn pháp lý và lao động

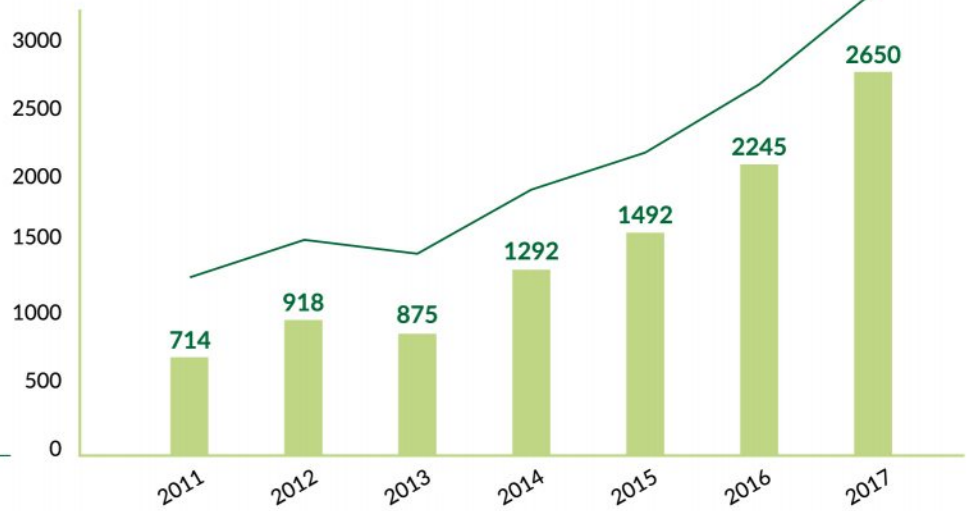
Hội thảo "Phát triển thị trường nông sản Việt Nam & Nhật Bản - Nông sản Việt Nam với Công nghệ Nhật Bản" do báo Mainichi và báo Tuổi Trẻ đồng tổ chức



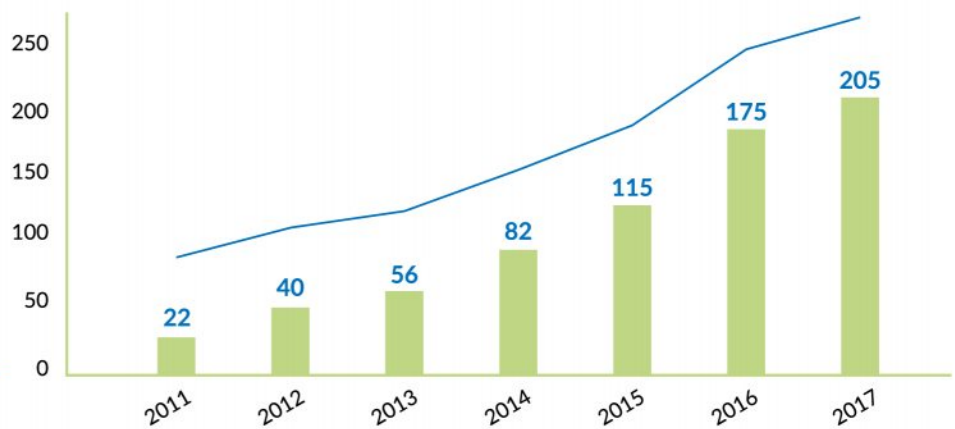
III. THÀNH TÍCH

1. ĐÀO TẠO QUA CÁC NĂM

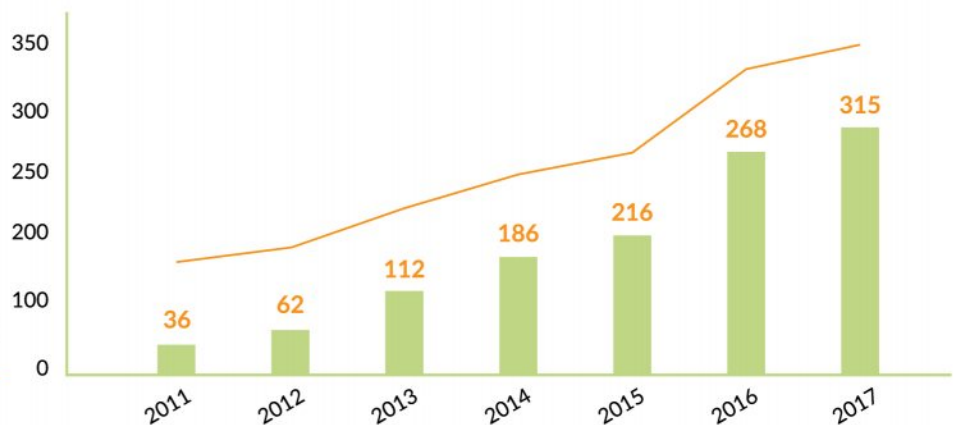
ĐÀO TẠO TIẾNG NHẬT



ĐÀO TẠO KỸ SƯ



ĐÀO TẠO QUẢN LÝ SẢN XUẤT



2. PHÁI CỬ QUA CÁC NĂM

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
PHÁI CỬ THỰC TẬP SINH	227	335	518	970	1020	1350	1950
PHÁI CỬ KỸ SƯ	17	29	28	40	102	132	175
TIẾN CỬ DU HỌC			3	23	34	75	105

3. GIỚI THIỆU VIỆC LÀM TRONG NƯỚC

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
NHÂN SỰ CAO CẤP	37	58	97	150	234	286	325

3. CÁC KHEN TẶNG



CHỨNG NHẬN XẾP HẠNG DOANH NGHIỆP 5 SAO NĂM 2016
Do Hiệp Hội Xuất Khẩu Lao Động Việt Nam cấp tháng 4/2017

BẰNG KHEN ĐƠN VỊ ĐẠT THÀNH TÍCH XUẤT SẮC GIAI ĐOẠN 2011 - 2016
Do Bộ Lao Động Thương Binh & Xã Hội cấp tháng 3/2017



GIẤY KHEN ĐƠN VỊ ĐÀO TẠO XUẤT SẮC NĂM HỌC 2015 - 2016
Do Sở Giáo Dục và Đào Tạo cấp tháng 08/2016

CHỨNG NHẬN XẾP HẠNG DOANH NGHIỆP 5 SAO NĂM 2015
Do Hiệp Hội Xuất Khẩu Lao Động Việt Nam cấp tháng 12/2015

GIẤY KHEN ĐƠN VỊ ĐÀO TẠO XUẤT SẮC NĂM HỌC 2014 - 2015
Do Sở Giáo Dục và Đào Tạo cấp Ttháng 09/2015



GIẤY KHEN ĐƠN VỊ ĐÀO TẠO XUẤT SẮC NĂM HỌC 2013 - 2014
Do Sở Giáo Dục và Đào Tạo cấp tháng 09/2014

CHỨNG NHẬN 100 NHÀ QUẢN LÝ XUẤT SẮC NĂM 2014
Buổi lễ diễn ra vào tháng 8/2014 tại Nhà hát lớn Hà Nội

GIẤY KHEN ĐƠN VỊ ĐÀO TẠO XUẤT SẮC NĂM HỌC 2012 - 2013
Do Sở Giáo Dục và Đào Tạo cấp tháng 07/2013

IV. CÁC HOẠT ĐỘNG KHÁC

1. KHÁCH ĐẾN THĂM VÀ LÀM VIỆC TẠI ESUHAI



Đoàn cán bộ cấp cao Ủy ban các vấn đề xã hội của Quốc hội thăm Esuhai ngày 13/01/2016



Thứ trưởng Bộ Lao động Thương binh & Xã hội Đoàn Mậu Diệp thăm công ty Esuhai ngày 01/11/2016



Nguyên Thứ trưởng Bộ Lao động Thương binh & Xã hội Nguyễn Thanh Hòa đến thăm và phát biểu trong Lễ khánh thành trung tâm đào tạo nguồn nhân lực kỹ thuật Việt Nhật



Hiệp hội xuất khẩu lao động Việt Nam - Đoàn chủ tịch VAMAS đến thăm công ty Esuhai vào tháng 7/2016



Cơ quan hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA) - Chủ tịch Tanaka Akihiko đến thăm quan cơ sở nhật ngữ Cải Tiến (năm 2014)



Đoàn khách thuộc Cơ quan hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA) & Đại sứ quán Nhật Bản tại Việt Nam

- Ban xúc tiến phát triển sản xuất, thông tin Okinawa
- Cục Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp vùng Kinki, Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản
- Cục Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp vùng Kyushu, Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản
- Quý Giao lưu Quốc tế Nhật Bản
- Trung tâm quốc tế vùng Chubu, Tổ chức hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA)
- Đoàn thị sát môi trường đầu tư tại Việt Nam, Chi nhánh Ibaraki Tổ chức Xúc tiến Thương mại Nhật Bản (JETRO)
- Cục lao động sản xuất, Tokyo
- Trung tâm hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICE)
- Đoàn Nhiệm vụ kinh tế Việt Nam TP. Nemuro

- Cục trưởng Cục quản lý Lao động ngoài nước
- Trung tâm hợp tác nguồn nhân lực Việt Nam - Nhật Bản (VJCC)
- Chủ nhiệm ủy ban các vấn đề xã hội của Quốc Hội
- Tham tán Đại sứ quán Việt Nam tại Nhật Bản
- Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp TP. HCM
- Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Toyohashi
- Hội Wakashachi, Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Nagoya
- Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Morozaki
- Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Fukuyama
- Hiệp hội doanh nghiệp Châu Á
- NPO Cơ quan hỗ trợ Khởi nghiệp châu Á (IDEA)
- Hội doanh nghiệp Ibaraki

1. KHÁCH ĐẾN THĂM VÀ LÀM VIỆC TẠI ESUHAI



Tổng lãnh sự Nhật Bản tại TP. Hồ Chí Minh - ông Hida Harumitsu đến thăm công ty Esuhai và KaizenYoshidaSchool



Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Nhật Bản - Ngài Masaji Matsuyama đến thăm tháng 9/2013



Hiệu trưởng danh dự Yoshida Masaaki; Chủ tịch danh dự diễn đàn kinh tế Nhật Việt - ngài Tsutomu Takebe; Tổng giám đốc công ty TNHH Becamex Tokyo - Ngài Nakata Yasuyuki, đến thăm công ty và nhà trường



Chủ tịch danh dự - Ngài Tsutomu Takebe và Chủ tịch thường trực - Ngài Bunshichi Fujioka thuộc diễn đàn kinh tế Nhật Việt đã đến thăm Esuhai Kaizen.



Đại sứ Nhật Bản tại Việt Nam - ông Hiroshi Fukada đến thăm công ty và nhà trường

- Đoàn thị sát 3 quốc gia lưu vực sông Mekong
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Osaka và JETRO Osaka
- Hội doanh nghiệp vừa và nhỏ tỉnh Shiga
- Công xã phát triển các doanh nghiệp vừa và nhỏ Tokyo
- Trung tâm đào tạo cán bộ lãnh đạo tỉnh Tochigi
- Hiệp hội thân xe hơi Nhật Bản
- Hiệp hội xúc tiến phát triển quan hệ ngoại giao phi chính phủ Nhật Bản
- Tài đoàn hỗ trợ phát triển doanh nghiệp Yokohama
- Chi nhánh Tochigi thuộc hiệp hội nghiên cứu ngành hàn Nhật Bản
- Đài truyền hình NHK (Nhật Bản)
- Báo Nikkei (Nhật Bản)
- Báo Mainichi (Nhật Bản)
- Báo Yomiuri (Nhật Bản)
- Báo Asahi (Nhật Bản)
- Báo Hokkaido (Nhật Bản)
- Báo Chunichi (Nhật Bản)
- HTV7
- HTV9
- Báo Tuổi trẻ
- Báo Đầu tư
- Báo Ibaraki (Nhật Bản)
- Báo Nemuro (Nhật Bản)
- Báo Kushiro (Nhật Bản)
- Báo Sắt thép (Nhật Bản)
- Đài truyền hình BS TBS (Nhật Bản)
- Tạp chí The International
- Development Journal (Nhật Bản)
- Tạp chí Vietnam Business Forum
- Đoàn thị sát doanh nhân trẻ các doanh nghiệp vừa và nhỏ, tổ chức tài chính Nhật Bản, chi nhánh Sakai

2. BÁO CHÍ NÓI VỀ ESUHAİ

Giương mặt doanh nhân

Ông Lê Long Sơn, Tổng giám đốc Công ty Esuhai:

Người vận chuyển công nghệ

... nói tiếp

"Chỉ ở trong cái tên Esuhai người có thể nghĩ ngay là Việt Nam", ông Lê Long Sơn, Tổng giám đốc Công ty Esuhai đã trích nội dung "Nền tảng mới Nhật Bản" với các nhận xét trong cuốn chuyên về người được gọi là "người vận chuyển" của nhiều doanh nghiệp Nhật Bản đến Việt Nam không đơn thuần xuất phát từ sự chuyển tiếp công nghệ của kỹ thuật nhân lực mà còn là sự chuyển tiếp về tư duy kinh doanh và văn hóa kinh doanh. Ông Sơn cho rằng, đây là những điều mà các doanh nghiệp Việt Nam cần học hỏi để có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.



Tư duy kinh doanh Nhật Bản
Ông Sơn cho rằng, tư duy kinh doanh Nhật Bản là một trong những yếu tố quan trọng để các doanh nghiệp Việt Nam có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.

... nói tiếp
Ông Sơn cho rằng, tư duy kinh doanh Nhật Bản là một trong những yếu tố quan trọng để các doanh nghiệp Việt Nam có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này. Ông Sơn cũng cho rằng, đây là những điều mà các doanh nghiệp Việt Nam cần học hỏi để có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.

10 năm sáng tạo
Ông Sơn cho rằng, 10 năm sáng tạo là một giai đoạn quan trọng để các doanh nghiệp Việt Nam có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này. Ông Sơn cũng cho rằng, đây là những điều mà các doanh nghiệp Việt Nam cần học hỏi để có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.

Ông Sơn cho rằng, đây là những điều mà các doanh nghiệp Việt Nam cần học hỏi để có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.

Ông Sơn cho rằng, đây là những điều mà các doanh nghiệp Việt Nam cần học hỏi để có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.

NGƯỜI VÀ NGỀ **công đoàn**

Vận hội tri thức Việt

Đổi mới anh Lê Long Sơn, Giám đốc Công ty Esuhai, việc đưa người lao động sang Nhật Bản là con đường hiệu quả nhất để nâng chất nguồn nhân lực trong nước

Bài và ảnh: DUY QUỐC



Anh Lê Long Sơn nói chuyện với nhóm sinh viên trung tuyển sang Nhật.

Tại khi được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (LĐTB-XH) cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc nước ngoài (năm 2008), Công ty Esuhai chỉ mới tham gia lĩnh vực này trong 6 năm. Nhưng trong những năm gần đây, Công ty Esuhai đã xác lập được một hệ thống 50 hiệp hội, hiệp đoàn và 300 doanh nghiệp (DN) của Nhật Bản. Ông Nguyễn Thanh Hòa, Thứ trưởng Bộ LĐTB-XH, nhìn nhận ít có DN nào làm xuất khẩu lao động (XLD) và đi làm như Công ty Esuhai của giám đốc Lê Long Sơn.

Tim hương đi đơn

Năm 1995, sau khi lấy bằng kỹ sư cơ khí của Trường ĐH Bách Khoa TP.HCM, anh Sơn sang Nhật để học với chỉ định sang này trở về công nhân anh mới xuống đất liền. Tuy nhiên, khi đất chán đến Nhật, chẳng ngờ trước sự phát triển mạnh mẽ của nền công nghiệp phụ trợ nước này, anh đã thay đổi ý định.

Nhìn xa trông rộng

Việt Nam hợp tác lao động với Nhật Bản từ những năm 1990, thời kỳ đầu Công ty TNHH Do Co hợp tác lao động quốc tế (ITCO) quản lý. Mục tiêu của chương trình là nhằm giúp TN&VT Nam tiếp cận công nghệ hiện đại trở về quê hương, sản xuất nông nghiệp - anh Sơn bộc bạch.

Đưa TN&VT sang Nhật XLD, tôi không đặt nặng mục tiêu lợi nhuận. Mong muốn của tôi là giúp các bạn trẻ có ước mơ, dám say mê và dám hành động, luôn sống có mục tiêu và nỗ lực rèn luyện để tiến thân, làm giàu cho mình, cho đất nước" - anh Lê Long Sơn thổ lộ.

Nhờ chọn hướng đi đúng và tạo được uy tín trong công đồng DN Nhật Bản năm 2011, Công ty Esuhai được Cơ quan Hợp tác Quốc tế JICA (Nhật Bản), Bộ LĐTB-XH, Hiệp hội XLD Việt Nam đánh giá Esuhai là một trong những DN khai thác thị trường Nhật Bản thành công nhất ở chương trình TN&VT.

Nhìn xa trông rộng
Việt Nam hợp tác lao động với Nhật Bản từ những năm 1990, thời kỳ đầu Công ty TNHH Do Co hợp tác lao động quốc tế (ITCO) quản lý. Mục tiêu của chương trình là nhằm giúp TN&VT Nam tiếp cận công nghệ hiện đại trở về quê hương, sản xuất nông nghiệp - anh Sơn bộc bạch.

Vận hội tri thức Việt đăng trên báo Người Lao động ngày 11/10/2014

Ông Lê Long Sơn, Tổng Giám đốc công ty Esuhai: Người vận chuyển công nghệ đăng trên báo Đầu tư số ra ngày 17/8/2012

VĂN HÓA - XÃ HỘI

Nuôi ước mơ khi còn trẻ, lao động hết mình, tranh thủ học hỏi mọi kỹ năng mới là cốt chất của những doanh nhân, vận trước đó là những lao động xuất sắc. Với họ, làm việc chính là quá trình tích lũy để nuôi khát vọng tạo nên những sản phẩm "Made in Vietnam"

XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG SANG NHẬT BẢN (2012 - 2016)

Năm	2012	2013	2014	2015	2016
Số hàng (tạo động)	8.300	9.806	25.000	27.010	39.598

Người: Cục quản lý Lao động ngoài nước (Bộ Lao động Thương binh và Xã hội)

Hành trình khát vọng
Hành trình, bắt đầu từ Nhật Bản qua những sản phẩm Honda, Sony được đánh giá bằng đầu tư của các kỹ sư, nhà thiết kế và kỹ sư kỹ thuật của Nguyễn Ngọc Hòa, Giám đốc Công ty TNHH V.N.T Việt Nam, công lớn cùng các kỹ sư Nhật để hoàn thiện sản phẩm. Ông Sơn cho rằng, đây là những điều mà các doanh nghiệp Việt Nam cần học hỏi để có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.

10 năm chuyển tiếp
Năm 1995 sau khi lấy bằng kỹ sư cơ khí của Trường ĐH Bách Khoa TP.HCM, anh Sơn sang Nhật để học với chỉ định sang này trở về công nhân anh mới xuống đất liền. Tuy nhiên, khi đất chán đến Nhật, chẳng ngờ trước sự phát triển mạnh mẽ của nền công nghiệp phụ trợ nước này, anh đã thay đổi ý định.



Ông Sơn nói chuyện với nhóm sinh viên trung tuyển sang Nhật.

Tại sao lại chọn đi làm ở nước ngoài?
Anh Sơn cho rằng, đây là những điều mà các doanh nghiệp Việt Nam cần học hỏi để có thể phát triển được trong môi trường cạnh tranh này.

Khát vọng mang tên "Made in Vietnam" đăng trên báo Đầu tư số ra ngày 01/5/2017

Vận với người Nhật để làm ăn với người Nhật đăng trên báo Nông thôn Ngày nay số ra ngày 01/03/2017

2. BÁO CHÍ NÓI VỀ ESUHAİ

Tu nghiệp sinh trở thành giám đốc

Bà năm lao động ở Nhật, Nguyễn Ngọc Trung đã không ngừng học hỏi để nâng cao tay nghề làm tiếng Nhật, từ đó tạo được uy tín khiến chủ không ngần ngại truyền hết nghệ nghiệp cũng như kỹ năng quản lý cho Trung.



Giám đốc Nguyễn Ngọc Trung tâm ra mùa hàng trước khi kết thúc năm

Sau đúng 10 năm ở Nhật, Trung đã trở thành giám đốc của công ty TNHH Công nghệ và Thiết bị Công nghiệp Việt Nam. Bà năm lao động ở Nhật, Nguyễn Ngọc Trung đã không ngừng học hỏi để nâng cao tay nghề làm tiếng Nhật, từ đó tạo được uy tín khiến chủ không ngần ngại truyền hết nghệ nghiệp cũng như kỹ năng quản lý cho Trung.

Trên một mặt mà nói, Trung là một người rất may mắn vì được giao nhiệm vụ quản lý một doanh nghiệp có vốn đầu tư gần 1 tỷ đồng. Tuy nhiên, Trung cũng phải đối mặt với nhiều thách thức. Để vượt qua những khó khăn này, Trung đã tận dụng kinh nghiệm và kỹ năng của mình để đưa doanh nghiệp đi lên.

Trong quá trình làm việc, Trung đã học hỏi rất nhiều từ các chuyên gia Nhật Bản. Bà năm lao động ở Nhật, Nguyễn Ngọc Trung đã không ngừng học hỏi để nâng cao tay nghề làm tiếng Nhật, từ đó tạo được uy tín khiến chủ không ngần ngại truyền hết nghệ nghiệp cũng như kỹ năng quản lý cho Trung.

Những người VIỆT ở cực đông Nhật Bản

Hơn một năm nay, người dân thành phố Nemuro, đảo Hokkaido, Nhật Bản đang sống với hiện diện của những thực tập sinh người VIỆT trong các nhà máy chế biến thủy hải sản ở phương Bắc cũng là những người Việt đầu tiên đến sống và làm việc ở vùng đất xa xôi, heo hẻo lánh này.



NHỮNG NHẬT BẨM

Sau một năm sống ở Nhật Bản, những người Việt ở cực đông Nhật Bản đang dần thích nghi với môi trường sống mới. Họ không chỉ làm việc mà còn học hỏi văn hóa và lối sống của người Nhật.

Ở Nemuro, Hokkaido, có một cộng đồng người Việt ngày càng đông đảo. Họ được tuyển dụng để làm việc trong các nhà máy chế biến thủy hải sản. Mặc dù môi trường sống ở đây khá khắc nghiệt, nhưng họ vẫn kiên trì vì tương lai.

Những người Việt ở cực đông Nhật Bản không chỉ làm việc mà còn tích cực tham gia vào các hoạt động văn hóa và xã hội tại địa phương. Họ đã góp phần xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với người dân địa phương.

Tu nghiệp sinh trở thành giám đốc đăng trên báo Tuổi Trẻ số ra ngày 27/7/2013

Những người Việt ở cực Đông Nhật Bản đăng trên báo Xuân Tuổi Trẻ 2014

Lao động giới! rở về từ Nhật

Khai thác nguồn lực quý

Lễ tốt nghiệp cho thực tập sinh

Sáng 7-9-2013, Công ty TNHH Công nghệ và Thiết bị Công nghiệp Việt Nam đã tổ chức lễ tốt nghiệp cho các thực tập sinh người Nhật. Đây là dịp để các thực tập sinh chia sẻ những trải nghiệm và kiến thức mà họ đã tích lũy được trong suốt thời gian làm việc tại công ty.

Trong buổi lễ, các thực tập sinh đã trình bày báo cáo kết quả làm việc và chia sẻ những bài học kinh nghiệm. Công ty đã trao thưởng cho các thực tập sinh xuất sắc và chúc mừng họ trên con đường phát triển mới.

Đây là một minh chứng cho sự quan tâm và đầu tư của công ty vào nguồn nhân lực trẻ. Công ty tin rằng những thực tập sinh này sẽ trở thành những chuyên gia trong tương lai.

Lao động giới trở về từ Nhật

Ba năm ở Nhật là một khóa học

giám đốc các công ty Nhật tại VN bày tỏ chân ý xem ba năm làm việc tại Nhật là một khóa học thực tiễn - cả về kỹ năng nghề nghiệp và phong cách sống - để trở về góp sức cho đất nước, thông tin chuyên nghiệp về kinh tế minh hoặc tiếp tục làm công ty Nhật.

Ông NGUYỄN VĂN AN, Giám đốc Công ty TNHH Công nghệ và Thiết bị Công nghiệp Việt Nam, chia sẻ: "Ba năm ở Nhật là một khóa học thực tiễn vô cùng quý giá. Không chỉ về mặt chuyên môn mà còn về thái độ sống, tinh thần trách nhiệm và kỹ năng giao tiếp. Những bài học này sẽ giúp chúng ta trở về và đóng góp tích cực cho đất nước."

Ông NGUYỄN VĂN AN cũng nhấn mạnh rằng, việc làm việc tại Nhật không chỉ là học hỏi mà còn là rèn luyện bản thân. Những khó khăn mà họ gặp phải đã trở thành động lực để họ nỗ lực vượt qua và đạt được những thành tích đáng kể.

Lao động giới trở về từ Nhật: Khai thác nguồn lực quý đăng trên báo Tuổi Trẻ số ra ngày 10/9/2013

Lao động giới trở về từ Nhật: Ba năm ở Nhật là một bài học quý đăng trên báo Tuổi Trẻ số ra ngày 11/9/2013

3. TRÁCH NHIỆM VỚI XÃ HỘI



Esuhai tham gia chương trình Tiếp sức đến trường tại Bến Tre (2017)



Tặng quà cho học viên dịp Tết Nguyên Đán



Tặng quà cho Trung tâm nuôi dạy trẻ khuyết tật Đồng Nai (2013)



Esuhai tham gia chương trình Chung sức bảo vệ chủ biển (2014)

3. TRÁCH NHIỆM VỚI XÃ HỘI



Học viên Kaizen hằng hái tham gia các kỳ tổ chức Hiến máu nhân đạo



Nhân viên đại diện công ty Esuhai trao học bổng cho học sinh Bến Tre (2017)



Trao tặng nhà tình nghĩa tại xã Tam Hiệp, Tiền Giang (2016)



Thăm mái ấm Tân Bình mỗi dịp Tết trung thu



Esuhai tặng Quỹ hoạt động hướng tới Sinh viên tại Tiền Giang (2016)

V. ĐỐI TÁC LIÊN KẾT



Trường Cao Đẳng
Kỹ Thuật Công Nghệ
Bà Rịa Vũng Tàu



Dong Nai Technical College

Trường
Cao Đẳng Kỹ Thuật
Đồng Nai



Trường Đại Học
Sư phạm Kỹ thuật
Đại Học Đà Nẵng



Trường Đại Học
Kinh tế Kỹ thuật
Bình Dương



Trường Đại Học
Thủy Lợi
Hà Nội



THIỆT THỰC - HIỆU QUẢ - HẢI HÒA

Trường
Đại Học
Tiền Giang



Trường Đại Học
Công nghiệp Thực phẩm
Tp. Hồ Chí Minh



HCMUTE

Trường Đại học
Sư phạm Kỹ thuật
Tp. Hồ Chí Minh



Trường
Cao Đẳng Nghề
Vĩnh Long



Trường Đại Học
Sư phạm Kỹ Thuật
Vĩnh Long



Trường
Cao Đẳng Nghề
Đà Nẵng

LIÊN HỆ

CÔNG TY TNHH ESUHAI

Văn phòng chính

40/12 - 40/14 Ấp Bắc, P. 13, Q. Tân Bình, TP. HCM

Chi nhánh Hồ Chí Minh

2R - 2R1 Bình Giã, P. 13, Q. Tân Bình, TP. HCM

Tel: (028) 62 666 222 - (028) 6288 6375

Fax: (028) 62 886 383

Email: contact@esuhai.com

Văn phòng Nhật Bản

101-0047

Arte Otemachi, 8F, 1-5-16, Uchikanda,

Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

Tel: +81-3-5577-3268

Fax: +81-3-3518-9093

Chi nhánh Hà Nội

Phòng 204 - 205, Tòa nhà A5,

Trường Đại Học Thủy Lợi Hà Nội, Số 175 Tây Sơn, Q. Đống Đa, HN

Tel: (024) 38 866 222

Fax: (024) 32 242 652

Chi nhánh Đà Nẵng

220 Nguyễn Tri Phương, P. Thạch Gián,

Q. Thanh Khê, TP. Đà Nẵng

Tel: (0236) 3222 444

Fax: (0236) 3222 448

Chi nhánh Vũng Tàu

486A Trương Công Định, P. 8, TP. Vũng Tàu

Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

Tel: (0254) 6254 297

Fax: (0254) 6254 296

CHÂN THÀNH CẢM ƠN
AGIRATOU GOZAIMASU