

Các đoàn khách đã đến thăm Công ty Esuhai & Trường Kaizen (trích lược)

- Ban xúc tiến phát triển sản xuất, thông tin Okinawa
- Cục Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp vùng Kinki, Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản
- Cục Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp vùng Kyushu, Bộ Kinh tế, Thương mại và Công nghiệp Nhật Bản
- Quỹ Giao lưu Quốc tế Nhật Bản
- Trung tâm quốc tế vùng Chubu, Tổ chức hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA)
- Đoàn thị sát môi trường đầu tu tại Việt Nam, Chi nhánh Ibaraki Tổ chức Xúc tiến Thương mại Nhật Bản (JETRO)
- Cục lao động sản xuất, Tokyo
- Trung tâm hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICE)
- Đoàn Nhiệm vụ kinh tế Việt Nam TP. Nemuro
- Cục trưởng Cục quản lý Lao động ngoài nước
- Trung tâm hợp tác nguồn nhân lực Việt Nam - Nhật Bản (VJCC)
- Chủ nhiệm ủy ban các vấn đề xã hội của Quốc Hội
- Tham tán Đại sứ quán Việt Nam tại Nhật Bản
- Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp TP. HCM
- Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Toyohashi
- Hội Wakashachi, Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Nagoya
- Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Morozaki
- Phòng Thương mại và Công nghiệp TP. Fukuyama
- Hiệp hội doanh nghiệp Châu Á
- NPO Cơ quan hỗ trợ Khởi nghiệp châu Á (IDEA)
- Hội doanh nghiệp Ibaraki
- Đoàn thị sát 3 quốc gia lưu vực sông Mekong
- Phòng Thương mại và Công nghiệp Osaka và JETRO Osaka
- Hội doanh nghiệp vừa và nhỏ tỉnh Shiga
- Công xã phát triển các doanh nghiệp vừa và nhỏ Tokyo
- Trung tâm đào tạo cán bộ lãnh đạo tỉnh Tochigi
- Hiệp hội thân xe hơi Nhật Bản
- Hiệp hội xúc tiến phát triển quan hệ ngoại giao phi chính phủ Nhật Bản
- Tài đoàn hỗ trợ phát triển doanh nghiệp Yokohama
- Chi nhánh Tochigi thuộc hiệp hội nghiên cứu ngành hàn Nhật Bản
- Đài truyền hình NHK (Nhật Bản)
- Báo Nikkei (Nhật Bản)
- Báo Mainichi (Nhật Bản)
- Báo Yomiuri (Nhật Bản)
- Báo Asahi (Nhật Bản)
- Báo Hokkaido (Nhật Bản)
- Báo Chunichi (Nhật Bản)
- HTV7
- HTV9
- Báo Tuổi trẻ
- Báo Đầu tư
- Báo Ibaraki (Nhật Bản)
- Báo Nemuro (Nhật Bản)
- Báo Kushiro (Nhật Bản)
- Báo Sắt thép (Nhật Bản)
- Đài truyền hình BS TBS (Nhật Bản)
- Tạp chí The International Development Journal (Nhật Bản)
- Tạp chí Vietnam Business Forum
- Đoàn thị sát doanh nhân trẻ các doanh nghiệp vừa và nhỏ, tổ chức tài chính Nhật Bản, chi nhánh Sakai

2014



2013



2012



2011



2010



Success in Shigoto



CÔNG TY TNHH ESUHAI

Trụ sở chính 40/12 - 40/14 Ấp Bắc, Phường 13,
Quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh

☎ (028) 62.666.222
☎ (028) 6288.6383

Văn phòng Hà Nội Phòng 204, Tòa nhà A5, Trường Đại học Thủy Lợi
175 Tây Sơn, Phường Trung Liệt,
Quận Đống Đa, Hà Nội

☎ (024) 38.866.222
☎ (024) 32.242.652

Chi nhánh Đà Nẵng 220 Nguyễn Tri Phương, Phường Thạc Gián
Quận Thanh Khê, Thành phố Đà Nẵng

☎ (0236) 3222.444
☎ (0236) 3222.448

Văn phòng Nhật Bản 8F Arte Otemachi Bldg., 1-5-16
Uchikanda, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan
101-0047

☎ +81-3-5577-3268
☎ +81-3-3518-9093

Vung Tau Branch 486A Trương Công Định, Phường 8
Thành phố Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu

☎ (0254) 6254.297
☎ (0254) 6254.296

✉ infojapan@esuhai.com
🌐 www.esuhai.com



CORPORATE PROFILE 2017

VIETNAMESE VERSION



Tiếp sức sự năng động và sáng tạo của tuổi trẻ Việt Nam cho các nhà sản xuất Nhật Bản và tận dụng cơ hội tốt nhất để phát triển nguồn nhân lực nòng cốt thực hiện công nghiệp hóa đất nước

KẾT NỐI QUAN HỆ VIỆT - NHẬT 100 NĂM BỀN VỮNG

Thông qua sự nghiệp cung ứng nguồn nhân lực Việt Nam trẻ dồi dào và ưu tú cho đối tác Nhật Bản - là quốc gia đang đứng trước yêu cầu bức bách của sự phát triển toàn cầu hóa, cùng với sức ép gia tăng dân số già đồng thời ngày càng giảm thiểu và thiếu hụt lao động trẻ, chúng tôi mong muốn đóng góp một phần cho sự phồn thịnh và luôn giữ vững ngôi vị hàng đầu trên toàn thế giới của Nhật Bản.

Đồng thời thông qua đó, thế hệ trẻ Việt Nam sẽ tiếp thụ được kỹ thuật, công nghệ tiên tiến của Nhật Bản để trở thành nguồn nhân lực nòng cốt thực hiện công nghiệp hóa và hiện đại hóa đất nước.

100 năm quan hệ Việt - Nhật, thể mạnh của quốc gia này sẽ hỗ trợ cho sự phát triển của quốc gia kia. Xây dựng một Việt Nam phát triển và một Nhật Bản phồn vinh.



Giám đốc LÊ LONG SƠN

[Lý lịch] Sau khi tốt nghiệp khoa cơ khí trường Đại Học Bách Khoa TPHCM, năm 1995 sang Nhật học nâng cao. Năm 2000 tốt nghiệp thạc sĩ khoa nghiên cứu công nghệ ngành cơ khí trường Tokyo Noko University. Với mục đích đóng góp sự phát triển quan hệ Việt - Nhật thông qua việc đào tạo nguồn nhân lực tiếp thu công nghệ kỹ thuật và văn hóa Nhật Bản, năm 2001 bắt đầu sự nghiệp đến nay.

Chúng tôi luôn cố gắng hết sức để giáo dục và đào tạo nguồn nhân lực trẻ Việt Nam - cầu nối tương lai cho sự phát triển Việt - Nhật, để kiến tạo ra những nhân tài xuất sắc nhất cho các doanh nghiệp Việt Nam và Nhật Bản.

Năm 1995, lần đầu tôi đặt chân đến Nhật Bản với mong ước được học hỏi và tiếp cận một nền văn hóa và khoa học kỹ thuật tiên tiến bậc nhất nhì thế giới, tôi đã tin chắc một điều rằng "Đây chính là tương lai mà Việt Nam cần vươn tới!". Đó cũng chính là nguyên nhân khởi thủy dẫn tôi đến quyết định phát triển sự nghiệp này. Tất cả những nhân tố kết thành xã hội Nhật Bản hiện tại như là: khoa học kỹ thuật, công nghệ, cơ cấu tổ chức doanh nghiệp, cơ sở hạ tầng, các loại hình dịch vụ và hơn nữa đó là hệ thống giáo dục, những tri thức, kiến thức, những giải pháp để vận hành những yếu tố này thì hầu như ở Việt Nam đều chưa đạt tới và vô cùng cần thiết cần phải phát triển được như thế. Từ đây, tôi đã suy nghĩ rất nhiều và luôn luôn khâm phục về những thành tựu vĩ đại mà Nhật Bản đạt được chính nhờ khai thác tốt nguồn tài nguyên quý báu nhất: đó là bàn tay và khối óc của "CON NGƯỜI".

Còn Việt Nam, sau 20 năm thực hiện chính sách đổi mới đến nay đất nước chúng ta liên tục đạt được tốc độ tăng trưởng cao, và đang tiến dần đến mục tiêu công nghiệp hóa đất nước vào năm 2020. Để thực hiện được mục tiêu này thì vấn đề lớn nhất đó là nguồn nhân lực trẻ của Việt Nam phải nhanh chóng linh hoạt, nắm bắt và ứng dụng được những kỹ thuật, công nghệ của các nước tiên tiến vào nền sản xuất của đất nước.

Bây giờ, Việt Nam chúng ta đang đứng trước cơ hội ngàn năm có một. Đó là: Nhật Bản là một quốc gia phát triển hàng đầu đang bước vào giai đoạn dân số già đi và thiếu hụt nguồn nhân lực trầm trọng. Không những thế, giới trẻ người Nhật hiện tại không còn mong muốn làm những công việc về sản xuất chế tạo dẫn đến việc duy trì kế tục và phát triển sản xuất trở nên vô cùng khó khăn. Để giải quyết vấn đề này buộc Nhật Bản phải mở cửa để tiếp nhận nguồn nhân lực ưu tú từ nước ngoài đến Nhật Bản làm việc. Với dân số trẻ dồi dào ở mức tuổi trung bình là 27.4 tuổi và đang quyết tâm thực hiện công nghiệp hóa hiện đại hóa đất nước như Việt Nam chúng ta thì đây là cơ hội ngàn vàng. Thêm nữa, Việt Nam và Nhật Bản có rất nhiều điểm tương đồng về văn hóa, ngôn ngữ cùng sử dụng gốc từ Hán, luôn tôn trọng sự hợp tác quốc tế...mà khi so sánh với rất nhiều quốc gia tiên tiến khác trên thế giới thì không có, do đó Việt Nam và Nhật Bản là 2 quốc gia rất dễ để hợp tác cùng phát triển.

Thế nhưng, 「GIÁO DỤC」 là một đề tài lớn ở Việt Nam. Cho dù có điều kiện rất lớn từ Nhật Bản muốn tiếp nhận thật nhiều nguồn nhân lực kỹ thuật từ Việt Nam và Việt Nam cũng muốn gửi thật nhiều thanh niên trẻ sang Nhật Bản để thực tập và làm việc, nhưng bản thân các thanh niên Việt Nam không ý thức được trọng trách và cơ hội của chính mình là tiếp thụ công nghệ của Nhật Bản để phát triển nghề nghiệp tương lai, hoặc không đáp ứng đủ yêu cầu về năng lực của nhà tuyển dụng thì cơ hội vàng này sẽ có thể vượt khỏi tầm tay. Cần phải chọn ra được những nhân tài có đủ phẩm chất và nguyện vọng muốn sang Nhật Bản để học tập và lĩnh hội những kiến thức, công nghệ và kỹ thuật cho chính bản thân mình.

Mỗi tràn trở này chỉ giải quyết được bằng cách: **GIÁO DỤC Ý THỨC** và **NÂNG CAO KỸ NĂNG LÀM VIỆC** cho các thanh niên trẻ trước khi sang Nhật để làm việc.

Chỉ có giáo dục và đào tạo mới có thể tạo những nhân tài ưu tú nhất cho các doanh nghiệp Nhật Bản, để từ đó Việt Nam mới tiếp cận được nền công nghệ kỹ thuật tiên tiến và giúp 2 đất nước Việt - Nhật cùng phát triển.

Mong muốn của chúng tôi là thông qua Giáo Dục và Đào tạo, chúng tôi tin tưởng sẽ kiến tạo ra được thật nhiều nhân tài cho đất nước tham gia sản xuất để sáng tạo ra thật nhiều giá trị thặng dư cho cuộc sống ngày càng phát triển và phồn vinh hơn.

Giám đốc LÊ LONG SƠN



Gắn kết **Sự phát triển năng lực cá nhân**
với **Sự phát triển của xã hội**

Self development ∞ Social evolution

Trung tâm Đào tạo & Phát triển nguồn nhân lực kỹ thuật Việt - Nhật được xây dựng bằng nguồn vốn viện trợ của Cơ quan Hợp tác Quốc tế JICA.



Dự án viện trợ này được cấp nhằm hỗ trợ cho Esuhai mở rộng hơn nữa các nghiệp vụ hoạt động được đánh giá cao về đào tạo nguồn nhân lực phục vụ cho ngành sản xuất trong nước vốn đang là đề tài vô cùng cấp thiết hiện nay, nhằm nâng cao chất lượng và tăng cường hơn nữa nguồn nhân lực ưu tú có kỹ thuật và kinh nghiệm trở về từ Nhật Bản.

Hơn nữa, dự án này sẽ là một trong các mô hình đào tạo nguồn nhân lực tại Việt Nam được kỳ vọng sẽ thúc đẩy mở rộng việc đào tạo nhân lực theo kiểu Nhật và giới thiệu nguồn nhân sự trở về nước sau khi kết thúc thời gian làm việc tại Nhật đến các doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam. Từ đó, góp phần tích cực vào việc thúc đẩy các doanh nghiệp Nhật, đặc biệt là các doanh nghiệp vừa và nhỏ đầu tư vào Việt Nam. (Trích từ nguồn tin trang web JICA)

http://www.jica.go.jp/press/2011/20111111_01.html



Tên gọi: Công ty TNHH Esuhai
Ngày thành lập: Ngày 09 tháng 06 năm 2006
Giấy phép kinh doanh: Số 4102040083 do sở Kế hoạch đầu tư TP.HCM cấp
Vốn đăng ký: 20.000.000.000 VND
Trụ sở chính: 40/12 - 40/14 Ấp Bắc, Phường 13, Quận Tân Bình, TP.HCM
Nhân viên: 220 nhân viên
Nội dung hoạt động:

- Đào tạo và phái cử thực tập sinh, kỹ sư sang Nhật làm việc
- Giới thiệu việc làm trong nước
- Tư vấn cho các doanh nghiệp Nhật Bản đầu tư vào Việt Nam

<http://www.esuhai.com>

Trụ sở chính: 40/12 - 40/14 Ấp Bắc, Phường 13, Quận Tân Bình, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Văn phòng Hà Nội: Phòng 204, Tòa nhà A5, Trường Đại học Thủy Lợi 175 Tây Sơn, Quận Đống Đa, Hà Nội, Việt Nam
Chi nhánh Đà Nẵng: 220 Nguyễn Tri Phương, Phường Thạc Gián, Quận Thanh Khê, Thành phố Đà Nẵng, Việt Nam
Chi nhánh Vũng Tàu: 221 Ba Cu, Phường 4, Thành phố Vũng Tàu, Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu, Việt Nam
Văn phòng Nhật Bản: 8F Arte Otemachi Bldg., 1-5-16 Uchikanda, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan, 101-0047

TRUNG TÂM ĐÀO TẠO



Tên gọi: Trường Nhật Ngữ Cải Tiến
Ngày thành lập: Ngày 08 tháng 08 năm 2006
Trụ sở chính: 40/12 - 40/14 Ấp Bắc, Phường 13, Quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh
Số lượng học viên: 2040 học viên (tháng 1/2017)
Giáo viên: 73 giáo viên (bao gồm 11 giáo viên người Nhật)

<http://www.kaizen.vn>

Quá trình phát triển Esuhai & con đường lập nghiệp của GD Lê Long Sơn

08/1994: Tốt nghiệp ĐHBK TP.HCM (Kỹ sư ngành Cơ khí chế tạo máy)
03/2000: Tốt nghiệp Thạc sĩ Khoa Nghiên cứu Công nghệ ngành cơ khí trường Đại học Tokyo Noko
04/2000: Bắt đầu hỗ trợ cho các Thực tập sinh Việt Nam làm việc tại Nhật Bản
04/2003: Cố vấn cho Tổ chức phát triển Doanh nghiệp vừa & nhỏ trực thuộc Bộ Kinh tế Công nghiệp Nhật Bản.
04/2005: Thành lập công ty TNHH ANVINA (TP.HCM)
06/2006: Đổi tên công ty TNHH ANVINA thành công ty TNHH ESUHAI
08/2006: Thành lập Trường Nhật ngữ Kaizen (TP.HCM)
Giấy phép đào tạo số 44/13/GP-GD TX
09/2008: Tiếp nhận giấy phép đưa người lao động ra nước ngoài làm việc của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp Giấy phép số 314/LDTBXH-GP
12/2008: Khai giảng lớp Kỹ sư đầu tiên cho chương trình "Xây dựng đẳng cấp và thương hiệu kỹ sư Việt Nam"
10/2009: Tiếp nhận giấy phép giới thiệu việc làm trong nước do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội TP.HCM cấp Giấy phép số 2809/LDTBXH-GP
08/2010: Khai giảng "Khóa Đào tạo Quản lý sản xuất" đầu tiên cho Thực tập sinh về nước
11/2011: Ký kết hiệp định vay vốn đầu tư ưu đãi từ JICA cho dự án xây dựng Trung tâm Đào tạo và Phát triển nguồn nhân lực kỹ thuật Việt - Nhật thông qua Ngân hàng thương mại Á Châu
06/2013: Khởi động trang web tuyển dụng và giới thiệu việc làm "VieclamJapan" (<http://www.vieclamjapan.com>)
09/2013: Khánh thành Trung tâm Đào tạo và Phát triển nguồn nhân lực kỹ thuật Việt - Nhật

CÔNG TY THÀNH VIÊN



Tên gọi: Công ty TNHH Việt Nam Consulting (Vietnam Consulting Inc.)
Ngày thành lập: Ngày 03 tháng 07 năm 2002
Trụ sở chính: 8F Arte Otemachi Bldg., 1-5-16, Uchikanda, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan, 101-0047
Nhân viên: 14 nhân viên (chỉ nhân viên công ty Vietnam Consulting)
Nội dung hoạt động:

- Hỗ trợ tiếp nhận nhân sự Việt Nam (thông dịch, phiên dịch, tư vấn hoạt động công ty)
- Thông dịch, phiên dịch Việt - Nhật
- Đào tạo nhân sự trước khi sang Việt Nam làm việc
- Tư vấn đầu tư vào Việt Nam
- Tư vấn nhân sự Việt Nam

<http://www.vietnamconsulting.co.jp>

4 TƯ VẤN ĐẦU TƯ • XÚC TIẾN THƯƠNG MẠI

Tận dụng cơ hội đầu tư tốt nhất tại Việt Nam

Chúng tôi đưa ra giải pháp đầu tư hiệu quả nhất không chỉ là tận dụng lợi thế về sự cần cù của dân tộc Việt Nam, sự gắn gũi với Nhật Bản, nguồn nhân lực dồi dào với chi phí lao động thấp mà với kinh nghiệm và mối quan hệ mật thiết với các loại hình doanh nghiệp tại Việt Nam sẽ trợ giúp cho khách hàng muốn đầu tư vào Việt Nam từ việc phân tích lựa chọn địa điểm đầu tư đến giải pháp kinh doanh phù hợp nhất.



Trần Quốc Hưng
Trưởng tư vấn đầu tư và các dịch vụ pháp lý - Chuyên viên tư vấn

"Mong muốn thật nhiều doanh nghiệp Nhật Bản đến đầu tư tại Việt Nam"

Hiện nay Nhật Bản và Việt Nam ngày càng gắn bó với nhau trong vai trò đối tác chiến lược. Tuy nhiên, khi công ty Nhật muốn đầu tư sang Việt Nam, thì chế độ pháp luật tại nước sở tại chính là rào cản lớn nhất. Tôi muốn tư vấn cho khách hàng trên phương diện luật pháp để việc xúc tiến thương mại được tiến hành một cách suôn sẻ. Tôi mong rằng mình sẽ là cầu nối để nhiều công ty có thể đầu tư vào Việt Nam, qua đó góp phần phát triển hai quốc gia Việt - Nhật.



Đỗ Trần Bảo Ngọc
Trưởng tư vấn đầu tư và các dịch vụ pháp lý - Chuyên viên tư vấn

"Tôi muốn trở thành điểm tựa tư vấn cho nhà đầu tư"

Đa số các nhà đầu tư nước ngoài khi đến với Việt Nam đều chưa hiểu nhiều về pháp luật nước sở tại. Họ cần sự trợ giúp trong việc thực hiện các thủ tục pháp lý, tìm kiếm địa điểm đầu tư, các vấn đề về lao động, thuế, bảo hiểm... Vì vậy mục tiêu của tôi là cố gắng trở thành điểm tựa giúp nhà đầu tư giải quyết mọi vấn đề để họ yên tâm sản xuất, kinh doanh khi đến với Việt Nam. Bằng sự am hiểu văn hóa, cách thức làm việc của người Nhật, chúng tôi kỳ vọng dịch vụ của mình không chỉ mang đến cho nhà đầu tư sự hài lòng mà còn tạo ra ấn tượng tốt đẹp để thu hút nhiều hơn nguồn đầu tư từ Nhật Bản.

2 PHÁP CỬ THỰC TẬP SINH VIỆT NAM SANG NHẬT

Tích lũy vốn, học hỏi công nghệ để phát triển nghề nghiệp

Một lực lượng thanh niên trẻ hùng hậu của Việt Nam cùng với quyết tâm cao của đất nước thực hiện công nghiệp hóa và hiện đại hóa, đang rất muốn được sang Nhật Bản học hỏi kinh nghiệm và kỹ thuật. Bên cạnh đó thì dân số Nhật Bản ngày càng già đi, nguồn trẻ ngày càng giảm và không muốn làm các việc liên quan đến sản xuất công nghiệp. Esuhai mong muốn phát huy những lợi thế tập sinh Nhật ưu tú và cần cù với lòng quyết tâm cao nhất, sau khi được đào tạo tại trường KaizenYoshidaSchool sẽ sang thực tập tại các nhà máy của Nhật Bản, chắc chắn sẽ đem đến sự năng động, sáng tạo của tuổi trẻ Việt Nam, trở thành động lực tiếp sức cho sự phát triển của các doanh nghiệp Nhật Bản. Vì Esuhai mong muốn trong tương lai nhờ sự tin tưởng tuyệt đối được tạo ra từ các thực tập sinh mà các doanh nghiệp Nhật Bản sẽ quyết định tiếp tục triển khai đầu tư vào Việt Nam.



Lê Anh Tuấn
Trưởng phòng Phòng kinh doanh tại Việt Nam

"Mỗi khi tạo được cơ hội việc làm, cơ hội phát triển cho các bạn thực tập sinh, tôi thực sự cảm thấy rất vui, rất hạnh phúc và cảm nhận sâu sắc hơn về ý nghĩa công việc mình đang theo đuổi."

Với vốn kiến thức sâu rộng về văn hóa, phong tục tập quán của Nhật Bản sau hơn 10 năm sống tại Nhật, trong đó có hơn 3 năm làm việc ở vị trí quản lý thực tập sinh tại Nhật, tôi hiểu rõ những khó khăn thủ tục của các bạn thực tập sinh sau khi đến Nhật và mỗi trường làm việc tại các công ty tuyển dụng.

Tôi luôn nỗ lực mỗi ngày trong công việc tại công ty phải có với mong muốn nhìn thấy các bạn thực tập sinh trưởng thành hơn qua thời gian tu nghiệp và có tương lai tốt hơn sau khi về nước. Những kiến sự trưởng thành của các bạn thực tập sinh chính là niềm vui trong công việc của tôi.



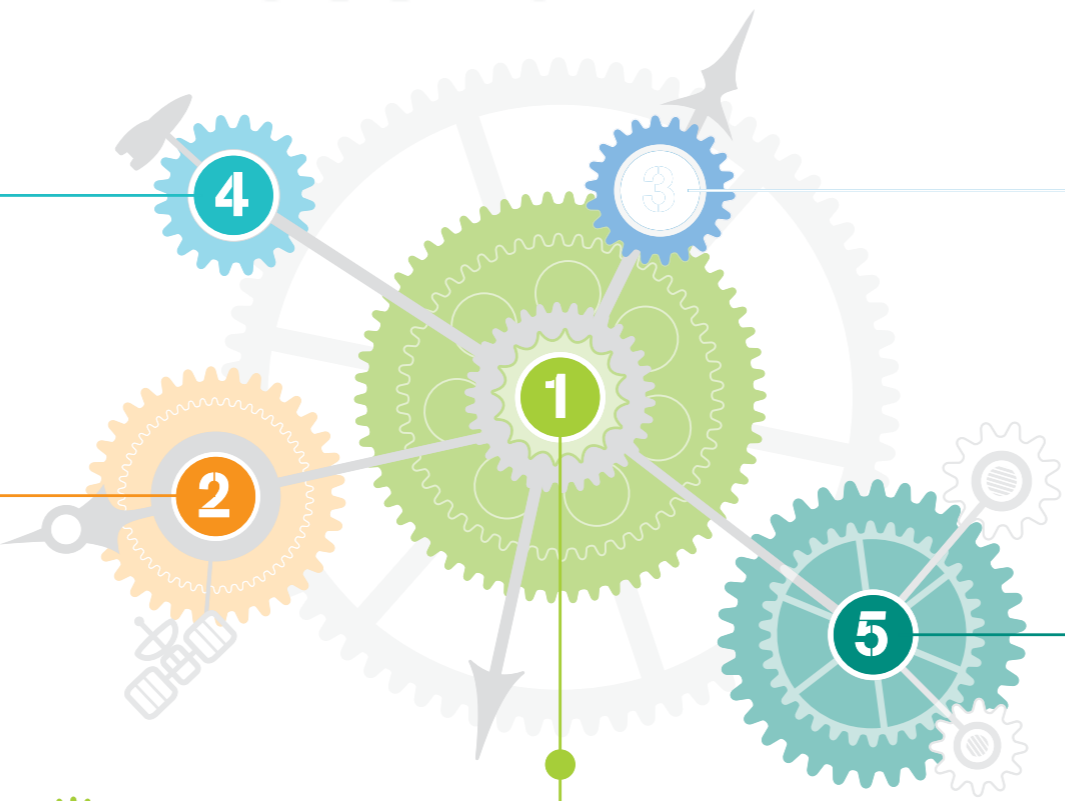
Hisano Keiko
Phòng kinh doanh tại Việt Nam

"Tôi mong muốn hỗ trợ để có được một chương trình Thực tập sinh kỹ năng thật ý nghĩa"

Cùng đã mấy năm kể từ khi chính phủ Nhật Bản tiến hành cải cách chương trình Thực tập sinh kỹ năng (năm 2010). Tôi luôn trăn trở làm thế nào để thực tập sinh (TTS) vẫn tuân thủ pháp luật và đáp ứng được các yêu cầu của khách hàng. Nền truyền thống đi đến TTS để các em có thể tích cực tiếp thu kinh nghiệm, kỹ năng trong thời gian làm việc tại Nhật Bản và phục vụ cho tương lai sau khi về nước? Vì tôi cảm thấy các em TTS ngày nay khác rất nhiều so với TTS của 5 năm về trước. Có vẻ văn đầu phần lớn trở tuy nhiên tôi cố gắng hết sức sao cho khách hàng và thực tập sinh nhìn thấy năng ESUHAI chính là lựa chọn đúng đắn cho thành công của mình.

NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Chúng tôi với quyết tâm phát triển nguồn nhân tài trẻ Việt Nam dựa trên hạt nhân là Giáo Dục và Đào Tạo, để tạo ra nguồn tài nguyên con người là nòng cốt đóng góp cho sự nghiệp phát triển đất nước và cũng chính là để cung cấp cho các doanh nghiệp Nhật Bản giải pháp nhân sự tối ưu nhất.



1 ĐÀO TẠO • GIÁO DỤC

Phát triển kỹ năng và hướng nghiệp

Mục tiêu đào tạo và giáo dục của chúng tôi là chuyển biến nhân sự của doanh nghiệp trở thành nguồn tài nguyên quan trọng nhất trong doanh nghiệp để ý thức và tư duy sao cho bản thân nhân viên tự mình suy nghĩ, tự đặt ra mục tiêu, tự hành động để hoàn thành sự nghiệp lớn nhất. Đào tạo tiếng Nhật từ cơ bản đến trung cấp sẽ dùng trong công việc, tiếp cận gần gũi thân thiện bằng tiếng Nhật đem được lồng vào các kiến thức về văn hóa Nhật Bản, tác phong làm việc, quy định nghiêm túc làm việc trong các công ty Nhật Bản. Đặc biệt, đào tạo các kỹ năng 5S, ho-ren-so, kỹ năng hoạt động nhóm, ý thức trong kinh doanh, cách thức xây dựng kế hoạch cho 5 năm 10 năm, ý thức và kế hoạch phát triển nghề nghiệp bản thân và sự quan trọng của mối quan hệ cộng đồng cũng như sự tin tưởng và trách nhiệm trong cuộc sống.



Shimizu Hiroko
Phó Hiệu trưởng trường KaizenYoshidaSchool

"Tôi mong muốn những điều học được tại ngôi trường này sẽ là hành trang hữu ích theo suốt cuộc đời các em học viên"

Trọng tâm đào tạo của trường KaizenYoshidaSchool là tiếng Nhật và các kỹ năng làm việc tại công ty Nhật Bản. Tôi nghĩ rằng đây là công cụ cần thiết phục vụ cho công việc của các em tại Nhật Bản. Tôi mong muốn các em sẽ sử dụng những công cụ này để tự trả lời cho câu hỏi "Bản thân mình muốn làm điều gì? Muốn trở thành người như thế nào? Muốn cống hiến gì cho xã hội?" Và từ đó tìm ra mục đích của cuộc đời mình. Tôi mong muốn hoàn thành sứ mệnh giúp cho thật nhiều học viên của trường KaizenYoshidaSchool luôn sống có mục tiêu và vững bước về phía trước.



Nguyễn Thanh Bình
Giáo viên chủ nhiệm lớp kỹ sư trường KaizenYoshidaSchool

"Tôi muốn học trò của mình sẽ trở thành cầu nối và cống hiến cho sự nghiệp phát triển Việt - Nhật"

Theo tôi khi học tiếng Nhật hội thoại là quan trọng nhất trong 4 kỹ năng nghe, nói, đọc, viết. Học sinh của Kaizen còn được học quy tắc ứng xử, cách suy nghĩ logic, tham gia giờ ODEN. Nhờ đó, cách ứng xử của học sinh tốt lên rất nhiều, học sinh có ý thức trách nhiệm lời nói, hành động của mình. Tôi muốn học sinh của mình khi sang Nhật sẽ cố gắng hết sức để góp phần phát triển ngành công nghiệp Nhật Bản, đồng thời tích lũy kinh nghiệm, cống hiến cho sự nghiệp công nghiệp hóa Việt Nam khi về nước.

Giấy phép đào tạo
Giấy phép số 44/13/GP-GDXT
Ngày cấp 2013/5/3

Giấy phép đưa người Việt Nam đi làm việc tại nước ngoài
Giấy phép số 314/LĐTĐBXH-GP
Ngày cấp 2012/4/27

Giấy phép giới thiệu việc làm trong nước
Giấy phép số 2809/LĐTĐBXH-GP
Ngày cấp 2012/3/28

3 ĐÀO TẠO • GIỚI THIỆU KỸ SƯ CÔNG NGHỆ ƯU TÚ VN

Xây dựng đẳng cấp và thương hiệu kỹ sư Việt Nam

Chúng tôi tuyển chọn những kỹ sư công nghệ có năng lực và quyết tâm nghề nghiệp cao nhất, đào tạo với một chương trình đặc biệt được xây dựng dành riêng cho kỹ sư Việt Nam để giới thiệu sang Nhật Bản làm việc trong các tập đoàn và công ty có công nghệ cao phù hợp năng lực. Các kỹ sư trẻ này như một thành viên đem đến một luồng sinh khí mới cho các doanh nghiệp Nhật Bản. Họ cũng chính là cầu nối và cán bộ quản lý trẻ khi các doanh nghiệp xúc tiến đầu tư vào Việt Nam để phát triển.



Satomura Yusuke
Trưởng phòng nhân sự và phát triển kinh doanh công nghệ của Esuhai Japan

"Tương lai của nền công nghiệp Nhật Bản phải cần đến những nhân tài nước ngoài"

Với hiện trạng dân số già, người trẻ lại không thích công việc liên quan đến kỹ thuật, để duy trì sức mạnh của nền công nghiệp chế tạo Nhật Bản và thúc đẩy ngành công nghiệp này phát triển thì không thể thiếu nguồn nhân lực ưu tú từ người nước ngoài gánh vác công việc trong các công ty Nhật. Tôi sẽ đào tạo thật nhiều kỹ sư ưu tú của Việt Nam để họ trở thành lực lượng nòng cốt sau này.



Trần Thị Vân Trang
Phòng đào tạo & giới thiệu kỹ sư công nghệ ưu tú Việt Nam

"Tâm huyết với công việc ý nghĩa"

Mong muốn và trăn trở của tôi là làm sao cố gắng hết sức, dùng kiến thức và lòng nhiệt thành của mình để đào tạo và giới thiệu những người trẻ ưu tú cả về "Tài và Đức" sang Nhật Bản làm việc, cống hiến. Các bạn Kỹ sư không chỉ là nguồn nhân lực tri thức đại diện của Việt Nam mà còn mang trọng trách là cầu nối ôm ấp những hoài bão, góp phần xây dựng và phát triển đất nước sau này.

Love of Shigoto Leads to Success
vieclamjapan.com

5 GIỚI THIỆU VIỆC LÀM • NS CAO CẤP TRONG NƯỚC

Xây dựng ý thức phát triển dài hạn và nâng cao ý thức làm việc

Chúng tôi tìm hiểu thật kỹ yêu cầu tuyển dụng nhân sự từ khách hàng, phân tích và hệ thống hóa kỹ lưỡng thông tin. Dựa trên cơ sở dữ liệu nhân sự cao cấp phong phú sẽ tìm ra ứng viên phù hợp nhất, tổ chức gặp mặt phỏng vấn, kiểm tra kỹ lưỡng tính cách, khả năng tư duy, khả năng đối ứng tình huống, động cơ làm việc, kinh nghiệm sống và quan trọng là có phù hợp với văn hóa của doanh nghiệp tuyển dụng hay không... cho đến khi tuyển chọn được người phù hợp nhất.



Nguyễn Thanh Nhật
Trưởng phòng Giới thiệu việc làm - 5 năm số cao cấp trong nước

"Thông qua giới thiệu nhân sự cao cấp để phát triển cầu nối Việt - Nhật"

Ấn tượng về nước Nhật của tôi cũng như nhiều người Việt Nam khác là "Chất lượng sản phẩm", "Nền văn hóa truyền thống tuyệt vời". Ngày nay, chúng tôi muốn thông qua việc trao đổi nhân sự Việt - Nhật để mang đến cho Việt Nam kỹ thuật sản xuất và tác phong trong công việc của người Nhật, qua đó góp phần phát triển công nghiệp sản xuất nước nhà. Ngoài ra, tôi muốn đem đến cho các công ty Nhật sức trẻ, sự nhanh nhạy của người Việt Nam. Công việc mang tính "cầu nối" quốc gia đó chính là lý tưởng của chúng tôi.



Aonami Masaako
Phòng Giới thiệu việc làm - 8 nhân sự cao cấp trong nước

"Tôi mong rằng sức trẻ của Việt Nam sẽ mang đến sức sống cho Nhật Bản."

Từ khi bắt đầu sinh sống ở Việt Nam, đất nước đang trong giai đoạn phát triển mạnh mẽ hiện nay, mỗi ngày tôi đều kinh ngạc về sự nhanh nhạy và nhiệt huyết của giới trẻ nơi này. Tôi cảm thấy sự khòe khoắn và ánh mắt sáng rực của các bạn tập trung vào công việc khi học hỏi kỹ thuật của Nhật Bản, và đây cũng chính là điều thật sự cần thiết đối với Nhật Bản hiện nay. Vừa giúp cho các bạn Việt Nam thực hiện ước mơ của mình vừa mang lại sức sống cho Nhật Bản, đây chính là vai trò mà chúng tôi muốn thực hiện.



ĐÀO TẠO + GIÁO DỤC

Phát triển kỹ năng và hướng nghiệp

Nguồn tài nguyên quan trọng nhất để kinh doanh thành công trong một thời đại mới đó là 「CON NGƯỜI」
CHÚNG TÔI ĐÀO TẠO RA NHỮNG NHÂN TÀI
CÓ CHÍ HƯỚNG, CÓ KỸ NĂNG
VÀ KỸ THUẬT CAO.

GIÚP CHO HỌC VIÊN DÁM ƯỚC MƠ, DÁM SUY NGHĨ VÀ DÁM HÀNH ĐỘNG.
LUÔN SỐNG CÓ MỤC TIÊU, LẬP MỤC TIÊU CỤ THỂ TỪNG BƯỚC ĐỂ THỰC HIỆN
ĐÓ LÀ PHƯƠNG CHÂM VÀ MỤC ĐÍCH ĐÀO TẠO CỦA CHÚNG TÔI.

「**Tương lai tôi muốn trở thành...**」 「**10 năm nữa tôi muốn làm được điều...**」

Chúng tôi muốn đào tạo thế hệ trẻ luôn ý thức sống có mục tiêu, không phải là để hơn người khác mà để trưởng thành hơn chính mình hôm qua, phát huy được tiềm năng vô tận của bản thân.

KAIZEN

SCHOOL



ODEN

Các nguyên lý - nguyên tắc cơ bản để thành công



Đây là môn học rất quan trọng trong chương trình đào tạo của chúng tôi. Nó chỉ ra cho các học viên hiểu được không phải vì lợi ích trước mắt mà phải hành động và nỗ lực để phát triển tương lai chắc chắn. ODEN là tên gọi xuất phát từ cảm hứng cùng tên của một loại món ăn truyền thống của Nhật Bản.

Kaizen là tập hợp rất nhiều những con người với những tính cách, những năng lực đặc sắc khác nhau. Chính thầy hiệu trưởng cùng tập thể giáo viên nhà trường sẽ truyền lửa để phát huy tối đa những tố chất đó để nó tỏa sáng và hoàn thiện hơn nữa.

PHONG CÁCH CHUYÊN NGHIỆP TRONG CÔNG VIỆC

[Văn hóa, quy tắc và tác phong trong công việc]

Chào hỏi/ Lễ nghĩa/ Phong cách ăn mặc/ Phong cách trả lời và ứng xử/ Vệ sinh hàng ngày/ Tuân thủ thời gian/ Cách gọi điện thoại/ Cách thức và thứ tự vị trí ngồi/ Không nên biện hộ/ Nguyên tắc khi di chuyển trong phòng làm việc, cơ quan và các phương tiện di chuyển/ Cách thức xếp hàng/ Cách thức trao danh thiếp/ Cách thức đổ rác/ Không gây ồn/...

[Kỹ năng làm việc]

Kỹ năng viết memo/ Kỹ năng nhận chỉ thị/ Kỹ năng sử dụng thời gian hợp lý/ Kỹ năng Ho-Ren-So (Liên lạc, báo cáo và bàn bạc)/ Kỹ năng lắng nghe/ Tư duy logic/ Kỹ năng chỉ huy (leadership)/ Kỹ năng thuyết minh & giới thiệu/ Kỹ năng phán đoán tình huống/ Kiến thức quản lý sản xuất/ QC/ IE/ ISO/ Kỹ năng quản lý chất lượng sản phẩm/...

[Hoạt động nhóm - Teamwork]

Thực hiện chào và xác nhận công việc buổi sáng (phân công trách nhiệm thay phiên, xác nhận kết quả thực hiện)/ Hoạt động nhóm/ Hoạt động vệ sinh tập thể trong trường/...

ĐÀO TẠO Ý THỨC PHÁT TRIỂN NGHỀ NGHIỆP

- *Sự cần thiết của mối quan hệ và lòng tin tưởng*
- *Phân tích bản thân và ý thức về mục tiêu, mục đích*
- *Cách lập kế hoạch học tập và kế hoạch cuộc đời*
- *Vượt qua chính mình và tư duy tích cực (plus)*
- *Luôn suy nghĩ đến giải pháp để vượt qua khó khăn*
- *Bản thân đã cống hiến gì cho công ty? Cho đất nước?*
- *Muốn trở thành người thế nào? Sống để làm gì?*
- *Lập kế hoạch thực hiện cho 5 năm, 10 năm*



1 Khóa Đào tạo kỹ năng Thực tập sinh

Chúng tôi mong muốn các em ý thức được thời gian thực tập tại Nhật Bản chính là cơ hội giúp các em trưởng thành, nâng cao năng lực tiếng Nhật, có tư duy, tác phong tốt để nhận được sự tin tưởng từ cấp trên, tiến xa hơn trong cuộc sống và sự nghiệp sau này. Bên cạnh đó, chúng tôi định hướng các em ý thức thiết lập kế hoạch và thực hiện mục tiêu theo 03 giai đoạn: Trước khi xuất cảnh, Trong thời gian thực tập kỹ năng tại Nhật Bản & Sau khi về nước.

- Đối tượng: Những học viên muốn tham dự chương trình Thực tập kỹ năng tại Nhật Bản
- Thời gian đào tạo: 01 năm



Chương trình đào tạo:

	1 tháng	2 tháng	3 tháng	4 tháng	5 tháng	6 tháng	7 tháng	8 tháng	9 tháng	10 tháng	11 tháng	12 tháng
Tiếng Nhật	N5				N4							
Tác phong, tư duy	Cải thiện nề nếp sinh hoạt, tác phong, thái độ, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Cải thiện kỹ năng giao tiếp, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng quản lý thời gian, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Cải thiện kỹ năng giao tiếp, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng quản lý thời gian, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.			
Sự nghiệp, ý thức, mục tiêu	Thiết lập kế hoạch, quản lý tài chính, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Thiết lập kế hoạch, quản lý tài chính, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Thiết lập kế hoạch, quản lý tài chính, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.			



Tập thể giáo viên trường KaizenYoshidaSchool

2 Khóa Đào tạo Kỹ sư Ứng viên cho vị trí Quản lý

Không những để trở thành một kỹ sư lành nghề tại Nhật Bản mà còn trở thành nhân sự quản lý tại nhà máy ở Việt Nam trong tương lai sau này. Vì thế, ứng viên cần phải có học lực xuất sắc, khả năng tiếp thu cao, ý chí và quyết tâm mạnh mẽ, có lòng chân thành, coi trọng sự tin tưởng & biết gìn giữ mối liên hệ lâu dài. Đây chính là khóa đào tạo đặc biệt cho các bạn trẻ Việt Nam có chí hướng cao, muốn làm quản lý tại các công ty Nhật Bản.

- Đối tượng: Những kỹ sư có muốn tham gia chương trình làm việc tại Nhật Bản và trở thành nhà quản lý trong tương lai
- Thời gian đào tạo: 01 năm

Chương trình đào tạo:

	1 tháng	2 tháng	3 tháng	4 tháng	5 tháng	6 tháng	7 tháng	8 tháng	9 tháng	10 tháng	11 tháng	12 tháng	13 tháng	14 tháng	15 tháng
Tiếng Nhật	Đạt N4				Đạt N3				Đạt N2						
Tác phong, tư duy	Cải thiện nề nếp sinh hoạt, tác phong, thái độ, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Cải thiện kỹ năng giao tiếp, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng quản lý thời gian, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Cải thiện kỹ năng giao tiếp, kỹ năng làm việc nhóm, kỹ năng quản lý thời gian, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.						
Sự nghiệp, ý thức, mục tiêu	Thiết lập kế hoạch, quản lý tài chính, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Thiết lập kế hoạch, quản lý tài chính, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.				Thiết lập kế hoạch, quản lý tài chính, kỹ năng tự học, kỹ năng tự quản lý.						
Kiến thức căn bản về công nghệ chế tạo Nhật Bản	Kiến thức căn bản về công nghệ chế tạo Nhật Bản				Kiến thức căn bản về công nghệ chế tạo Nhật Bản				Kiến thức căn bản về công nghệ chế tạo Nhật Bản						

3 Chương trình Đào tạo dành cho Kỹ sư (học viên bên ngoài)

Khóa đào tạo tiếng Nhật cao cấp giúp các Kỹ sư đã có kinh nghiệm và đang làm việc tại Việt Nam mong muốn nâng cao kỹ thuật, kiến thức và năng lực bản thân để làm việc tốt trong môi trường chuyên nghiệp và kỹ thuật cao của các công ty Nhật Bản.

- Đối tượng: Những học viên kỹ sư có kinh nghiệm thực tế tại Việt Nam và mong muốn làm việc tại Nhật Bản
- Thời gian đào tạo: 03 tháng trở lên



4 Khóa huấn luyện Đào tạo Quản lý SX cho TTS sau khi về nước

Khóa học dành cho các bạn thực tập sinh sau khi hoàn thành thời gian thực tập kỹ năng tại Nhật Bản trở về nước và muốn nâng cao trình độ cho công việc tiếp theo tại Việt Nam. Phát huy tối đa kinh nghiệm thực tập sinh có được tại Nhật Bản và nâng cao trình độ để đáp ứng được các yêu cầu từ công ty Nhật Bản tại Việt Nam chính là mục tiêu của khóa học này.

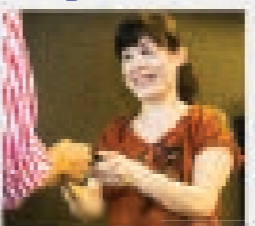
- Đối tượng: Thực tập sinh muốn phát huy kinh nghiệm làm việc trong các công ty Nhật Bản tại Việt Nam
- Thời gian đào tạo: 5-12 tuần

Chương trình đào tạo (Mô hình: 6 tuần, 3 buổi/tuần)

Tuần 1	Tuần 2	Tuần 3
1. Kiến thức nền tảng về quản lý chất lượng	2. ISO 9001	3. 5S - Văn hóa thành công của công ty Nhật Bản
4. Kỹ năng giao tiếp và kỹ năng quản lý chất lượng	5. Kỹ năng quản lý chất lượng	6. Kỹ năng quản lý chất lượng
7. Kỹ năng quản lý chất lượng	8. Kỹ năng quản lý chất lượng	9. Kỹ năng quản lý chất lượng
10. Kỹ năng quản lý chất lượng	11. Kỹ năng quản lý chất lượng	12. Kỹ năng quản lý chất lượng

5 C. trình Đào tạo Nhân sự cho cty tại VN

Bồi dưỡng năng lực tiếng Nhật, tác phong và kiến thức cần thiết cho nhân sự tại Việt Nam. Giải thích và thực hành các tập quán kinh doanh, tác phong thương mại, sự khác nhau trong cách suy nghĩ của người Việt và người Nhật, điểm mấu chốt khi làm việc với cấp trên cũng như với khách hàng người Nhật bằng phương pháp Role Playing (đóng vai) một cách dễ hiểu.



- Đối tượng: Nhân viên của các công ty Nhật tại Việt Nam muốn học hỏi phong cách kinh doanh, tư duy kiểu Nhật Bản
- Thời gian đào tạo: Sắp xếp thời gian phù hợp theo mong muốn của HV

Chương trình đào tạo (Mô hình 6 tuần, 1 buổi/1 tuần):

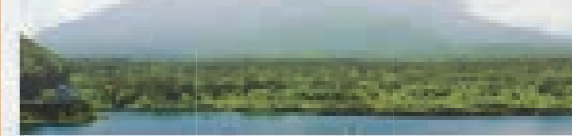
	Lần 1	Lần 2	Lần 3
Giao tiếp thương mại	1. Kỹ năng giao tiếp	2. Kỹ năng giao tiếp	3. Kỹ năng giao tiếp
Tư duy kinh doanh	4. Tư duy kinh doanh	5. Tư duy kinh doanh	6. Tư duy kinh doanh
Mail trao đổi thương mại	7. Mail trao đổi thương mại	8. Mail trao đổi thương mại	9. Mail trao đổi thương mại
Giao tiếp thương mại	10. Kỹ năng giao tiếp	11. Kỹ năng giao tiếp	12. Kỹ năng giao tiếp
Tư duy kinh doanh	13. Tư duy kinh doanh	14. Tư duy kinh doanh	15. Tư duy kinh doanh
Mail trao đổi thương mại	16. Mail trao đổi thương mại	17. Mail trao đổi thương mại	18. Mail trao đổi thương mại

6 Chương trình đào tạo trước Du học



Khóa đào tạo trước du học dành cho học viên có nguyện vọng học tập ở Nhật Bản. Bên cạnh việc bồi dưỡng năng lực tiếng Nhật, chúng tôi còn tu vấn lộ trình thích hợp để kết nối với sự nghiệp tương lai sau khi hoàn tất du học, hỗ trợ thực hiện các thủ tục nhập cảnh vào Nhật Bản.

- Đối tượng: Những học viên muốn du học tại Nhật Bản (trường tiếng Nhật, trường chuyên môn, đại học, cao học).
- Thời gian đào tạo: Tổ chức lớp học phù hợp với năng lực & nguyện vọng cá nhân của học viên.



Đào tạo thế hệ thanh niên để phát triển nền công nghiệp phụ trợ Việt Nam và tiếp sức năng động của sức trẻ cho công nghiệp Nhật Bản

TẬN DỤNG CƠ HỘI CHUYỂN GIAO TRI THỨC · CÔNG NGHỆ · KỸ THUẬT CỦA NHẬT BẢN HƯỚNG ĐẾN CÔNG NGHIỆP HÓA ĐẤT NƯỚC



1
Chiêu mộ ứng viên

C. V. Huy
Gia công cơ khí

Tôi được ban là thực tập sinh (TTS) giữ thiếu về chương trình TTS nên đã ứng tuyển vào ESUHAI. Phở thì nhiều món và phỏng vấn làm tôi khá hồi hộp. Khi có thông báo trúng tuyển tôi rất mừng vì mình đã tiến được bước đầu tiên. Tôi thấy yên tâm vì ESUHAI sẽ hỗ trợ TTS cả công việc trong tương lai sau khi về nước.

2
Đào tạo tại Kaizen

L. H. Sang
Hàn bán tự động

Dù tiếng Nhật khó do ngữ pháp khác tiếng Việt lại nhiều chữ Hán nhưng giờ học rất thú vị. Chúng tôi học cả tiếng Nhật lẫn tác phong, cách suy nghĩ của người Nhật... Qua các giờ OZEN tôi đã suy nghĩ nhiều về việc mình sang Nhật làm gì, làm thế nào để áp dụng kinh nghiệm học được sau khi về nước... để có cơ hội làm việc tốt hơn sau khi về lại Việt Nam.

3
Phỏng vấn tuyển chọn

L. T. Hue
Lắp ráp điện tử

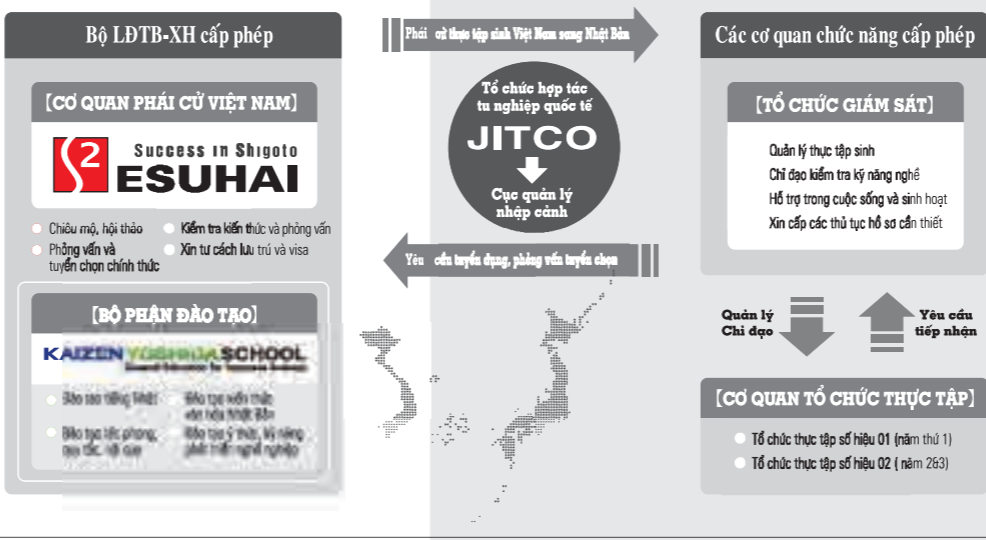
Hôm phỏng vấn tôi đã cố gắng để trả lời câu hỏi của giám đốc bằng tiếng Nhật nhưng run quá nên không nói một cách trôi chảy được. Tôi hồi hộp suốt cho đến khi có kết quả. Khi nghe thông báo mình được chọn tôi vui mừng vô cùng. Vậy là tôi sắp được sang Nhật rồi! Tôi sẽ cố gắng học tiếng Nhật và từ chuyên môn cho thật vững.

4
Đào tạo trước xuất cảnh

T. T. Tình
Gia công cơ khí

Khi được cấp visa đi Nhật tôi cũng mừng như lúc được báo trúng tuyển sau khi phỏng vấn. Bây giờ tôi đang học lớp đặc biệt dành cho HS chuẩn bị xuất cảnh. Giờ học có Choshi (hợp phổ biến công việc đầu ngày), đóng vai như trong xưởng để tạo hội thoại, có lẽ giống giờ Luyện tập hơn là giờ học. Tôi sẽ cố gắng học tốt, giữ sức khỏe để cho đến ngày đi Nhật.

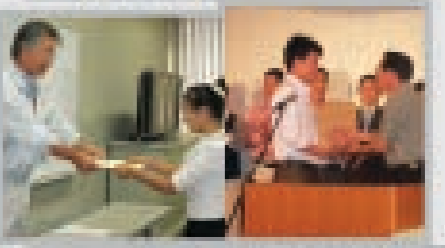
Quy trình & chế độ phái cử - tiếp nhận thực tập sinh Việt Nam của Nhật Bản



2
PHÁI CỬ THỰC TẬP SINH VIỆT NAM SANG NHẬT
Tích lũy vốn, học hỏi công nghệ để phát triển nghề nghiệp tương lai

7
Thi kỹ năng nghề, thi năng lực Nhật ngữ

6
Thực tập tại nhà máy



Nhân tài quản lý tương lai tại chi nhánh ở Việt Nam & thế hệ kỹ sư kế tục mà các ngành kỹ thuật cần đến

GIỚI THIỆU ĐỘI NGŨ KỸ SƯ CÔNG NGHỆ TRẺ ƯU TÚ NHẤT CỦA VIỆT NAM - NHÂN TỐ MỞ PHÁT TRIỂN CHO NỀN CÔNG NGHIỆP NHẬT BẢN



ĐÀO TẠO + GIỚI THIỆU KỸ SƯ CÔNG NGHỆ ƯU TÚ VIỆT NAM

Xây dựng đẳng cấp và thương hiệu kỹ sư Việt Nam

1 Tổ chức hội thảo chiêu mộ kỹ sư công nghệ



KS Hải Học sinh khóa 4
Chuyên môn: Kỹ sư cơ khí

Được học tập và rèn luyện, tôi trưởng thành hơn rất nhiều

Chào các bạn - những sinh viên trẻ đầy nhiệt huyết, luôn nung nấu và trăn trở về một tương lai tươi sáng sau khi tốt nghiệp. Vậy con đường của các bạn là gì? Con đường của tôi đó chính là con đường 10 năm một ước mơ, một công việc tại Nhật và một ngôn ngữ tiếng Nhật. Nơi đã và đang giúp tôi bước những bước đầu tiên trên con đường 10 năm đó chính

là Công ty Esuhai và Trường Nhật ngữ KaizenYoshidaSchool. Nơi có những nhân viên và giáo viên thực sự tâm huyết với công việc, có những học viên luôn luôn thể hiện sự nỗ lực hết mình trong một tập thể đoàn kết và gắn bó.

4 Làm việc tại Nhật Bản

"Tôi sẽ đi xây dựng niềm tin cho kỹ sư Việt Nam!"

Trước khi sang Nhật tôi được dạy ở KAIZEN là "Đi Nhật không phải để kiếm tiền mà để xây dựng lòng tin". Giờ tôi đã cảm nhận được ý nghĩa của điều này qua công việc. Nếu không lập tức cải thiện mình theo những điều đã được cấp trên hay dẫn anh chỉ dạy thì sẽ không bao giờ được tin tưởng. Trình độ tiếng Nhật và tích cực giao tiếp cũng rất quan trọng. Nếu tiếng Nhật giỏi lên thì sẽ được làm những việc khó hơn, nếu tích cực giao tiếp hơn thì tình cảm với cấp trên, dẫn anh, đồng nghiệp cũng sâu sắc hơn, làm bạn trưởng thành và dần dần nhiều hiệu quả tích cực khác. Việt Nam đang có cơ hội lớn để công nghiệp hóa, nên tôi luôn tâm niệm dù có được nhận lương cao bao nhiêu nhưng nếu không trưởng thành được thì việc sang Nhật coi như thất bại. Tôi muốn nắm rõ cách làm, triết lý kinh doanh từ công việc hiện tại, để tương lai áp dụng được những điều đó học ở Nhật, trở thành người quản lý giỏi của chi nhánh tại Việt Nam để cống hiến cho công ty mình và đất nước.



KS Tú Học sinh khóa 1
Chuyên môn: Kỹ sư cơ khí

2 Đào tạo tại KaizenYoshidaSchool



KS Bảo Học sinh khóa 1
Chuyên môn: Kỹ sư cơ khí

Chương trình kỹ sư, theo tôi nghĩ, là một chương trình thiết thực và rất hữu ích

Từ khi tham gia chương trình kỹ sư do Esuhai xây dựng, được học tập tại trường KaizenYoshidaSchool, tôi không chỉ học được tiếng Nhật mà còn được biết thêm nhiều kiến thức về đất nước, con người, phong tục tập quán của Nhật Bản. Nhờ đó, tôi đã có thêm nhiều tự tin trước khi đi làm việc tại Nhật Bản. Tại trường KaizenYoshidaSchool, ngoài ngôn ngữ giao tiếp, được thực hành và làm quen với các tác phong và cách làm việc của người Nhật đã giúp tôi không bị ngỡ ngàng và bối rối khi bước vào môi trường làm việc thực tế tại Nhật. Chẳng hạn như cách chào hỏi, đi đứng, hay như cách làm việc nhóm... Đó là một trong những ưu điểm mà theo tôi nghĩ không phải ngôi trường nào cũng có được.

2 Đào tạo tại KaizenYoshidaSchool

"Tôi sẽ sống, học tập theo tinh thần Kaizen"



KS Đạt Học sinh khóa 3
Chuyên môn: Kỹ sư cơ khí

Trong quá trình học tập ở trường, chúng tôi được học về tác phong trong công việc của người Nhật. Khi bước vào môi trường công việc thực tế nơi đây chính những bài học như thế đã giúp tôi tự tin hơn trong cách giao tiếp ứng xử với nhân viên trong công ty. Ngoài những giờ học tiếng Nhật có lẽ điều để lại ấn tượng nhất với tôi đó là những giờ nói chuyện, chia sẻ về ước mơ về định hướng tương lai giữa các thành viên trong lớp với thầy cô. Nhờ những giờ nói chuyện thân mật đó đã giúp tôi và các bạn suy nghĩ, xây dựng định hướng một cách cụ thể để thực hiện ước mơ, quyết tâm và vững tin hơn với con đường mà mình đã chọn.

"Tôi vô cùng biết ơn Thầy Cô giáo"

Khi được chọn để phỏng vấn tôi vô cùng vui lo. Có lúc tôi quên hết những điều định nói, nhưng các thầy cô giáo đã tận tình giúp tôi sắp xếp lại suy nghĩ, lấy lại tinh thần. May là trong lúc phỏng vấn tôi đã bình tĩnh để nói hết với giám đốc công ty tuyển dụng về ước mơ của mình và mong muốn cống hiến cho công ty nên đã trúng tuyển. Tôi muốn gửi lời cảm ơn đến giám đốc, thầy hiệu trưởng Lê Long Sơn và toàn thể các thầy cô giáo.

3 Phỏng vấn tuyển dụng

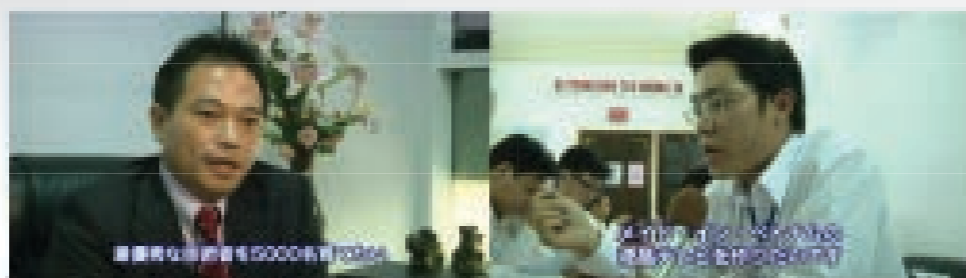


KS Cao Phi Học sinh khóa 2
Chuyên môn: Kỹ sư điện tử

Chương trình xây dựng đẳng cấp và thương hiệu kỹ sư Việt Nam này đã được Đài truyền hình TBS giới thiệu.

Phát trên kênh BS-TBS 「Cùng với Okamoto Yukio - Tiếp sức cho Nhật Bản」

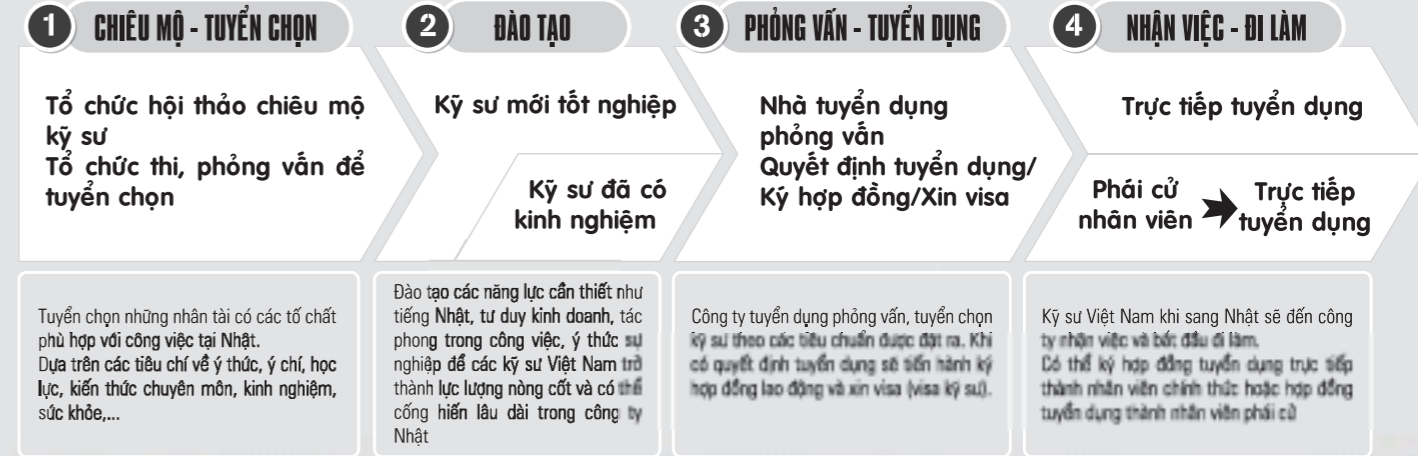
Chương trình thứ 14 「Việt Nam đột mục tiêu phát triển như Nhật Bản」
(Phát hình vào ngày 12 tháng 7 năm 2009)



Đào tạo 5000 kỹ sư ưu tú Việt Nam đến năm 2020

Tôi muốn sản xuất màn hình tinh thể lỏng 「Made in Vietnam」

QUY TRÌNH GIỚI THIỆU KỸ SƯ CÔNG NGHỆ ƯU TÚ VIỆT NAM



KỸ SƯ CƠ KHÍ

MECHANICAL ENGINEERS

[Các phần mềm thiết kế cơ khí có thể sử dụng được]
2D/3D CAD/CAM, CATIA, UNIGRAPHIC, PRO-ENGINEER, CIMATRON E, MASTERCAM, SOLIDWORKS,...

[Già cơ khí với các bộ điều khiển]
Lập trình CNC với các bộ điều khiển FANUC, MITSUBISHI, SINUMERIC,...

KỸ SƯ ĐIỆN - ĐIỆN TỬ

ELECTRICAL AND ELECTRONICS ENGINEERS

[Các phần mềm thiết kế điện - điện tử sử dụng được]
2D/3D CAD/CAM, ORCAD, C/C++, MATLAB, ASSEMBLER, VERILOG, VHDL, PROTEUS, DELPHI, L EDIT,...

KỸ SƯ ĐIỀU KHIỂN TỰ ĐỘNG


MACHINE CONTROL SYSTEM ENGINEERS

[Các phần mềm và ngôn ngữ có thể sử dụng được]
2D/3D CAD/CAM, CATIA, PRO-ENGINEER, MASTERCAM, SOLIDWORKS ASSEMBLER, C/C++, PLC, SIMATIC, ORCAD, CCS,...

KỸ SƯ CÔNG NGHỆ THÔNG TIN


INFORMATION TECHNOLOGY ENGINEERS

[Các ngôn ngữ lập trình và phần mềm sử dụng được]
HTML, DHTML, JSP, PHP, PASCAL, JAVA, VISUAL BASIC, ASP, ECLIPSE, NETHEAN, MYSQL, SQL SERVER, DESIGN PATTERN, SYMBIAN OS, UPORTAL, LIFERAY, VISUAL STUDIO, SEMICONDUCTOR,...



The International Mathematical Olympiad (IMO)

Các kỳ thi Olympic Toán học thế giới
Việt Nam 2003 Hạng 4 2004 Hạng 4 2007 Hạng 3
Nhật Bản 2006 Hạng 7 2007 Hạng 6 2009 Hạng 2



ABU Asia-Pacific Robot Contest (ROBOCON)

Các kỳ thi Robocon ABU thế giới
Việt Nam 2004/2006 Huy chương vàng 2010 Huy chương bạc
Nhật Bản 2005 Huy chương vàng 2008/2009 Hạng 4

Tư vấn đầu tư toàn diện dựa trên quan điểm chú trọng nhân sự - Chìa khóa thành công trong vận hành công ty tại Việt Nam

VỚI KINH NGHIỆM DÀY DẶN TRONG TƯ VẤN CÙNG MẠNG LƯỚI MỐI QUAN HỆ RỘNG RÃI VỚI CÁC CÔNG TY SỞ TẠI, CHÚNG TÔI ĐÃ TƯ VẤN THÀNH CÔNG CHO NHIỀU KẾT NỐI GIỮA CÁC CÔNG TY VIỆT VÀ NHẬT. ĐỒNG THỜI, BẰNG SỰ AM HIỂU SÂU SẮC NHÂN SỰ VIỆT NAM, CHÚNG TÔI CÒN CUNG ỨNG CÁC GIẢI PHÁP HIỆU QUẢ VỀ NHÂN SỰ TRONG CÁC CÔNG TY TẠI VIỆT NAM.

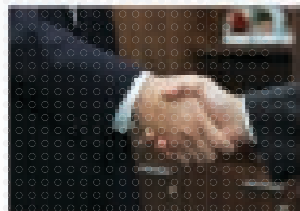


4

TƯ VẤN ĐẦU TƯ + XÚC TIẾN THƯƠNG MẠI

Tận dụng cơ hội đầu tư tốt nhất tại Việt Nam

1 Tư vấn trong giai đoạn tìm hiểu đối tác giao dịch, đầu tư



Giới thiệu doanh nghiệp Việt Nam

Với mạng lưới đối tác rộng rãi tại Việt Nam, chúng tôi giới thiệu, sắp xếp trao đổi thương mại với các doanh nghiệp phù hợp với nhu cầu của Quý công ty. Đồng thời, nhân viên thông dịch chuyên trách sẽ đi cùng để hỗ trợ cho ngày viếng thăm đối tác này.



Lên kế hoạch và tổ chức các buổi hội thảo thương mại

Lên kế hoạch và tổ chức hội thảo xúc tiến kết nối thương mại cho doanh nghiệp Việt Nam và doanh nghiệp Nhật Bản, đồng thời đảm nhận mời gọi doanh nghiệp Việt Nam tham gia hội thảo.



Hỗ trợ điều tra thị trường Việt Nam

Hỗ trợ điều tra, thu thập thông tin thị trường Việt Nam cần thiết cho quyết định đầu tư của Quý công ty và sắp xếp các lịch hẹn cần thiết cho những buổi điều tra đó.



Hỗ trợ tuyển dụng nhân sự Việt Nam

Hướng dẫn về thời gian, hình thức tuyển dụng phù hợp khi tuyển dụng nhân sự Việt Nam. Đồng thời tư vấn bí quyết tuyển dụng thành công cũng như những điều cần chú ý trong tuyển dụng.

2 Tư vấn sau giai đoạn quyết định đầu tư và công tác chuẩn bị

Tư vấn chọn lựa bất động sản

Tư vấn chọn lựa và hỗ trợ tìm kiếm bất động sản cần thiết khi đầu tư vào Việt Nam như nhà máy hay nhà ở cho nhân viên người Nhật thường trú tại Việt Nam.



Hỗ trợ các thủ tục xin cấp giấy phép kinh doanh

Tư vấn loại hình giấy phép kinh doanh thích hợp nhất đối với công việc mà Quý công ty muốn phát triển tại Việt Nam. Đồng thời hướng dẫn các bước hoặc thay mặt công ty thực hiện khi tiến hành xin giấy phép kinh doanh.



Tư vấn chiến lược nguồn nhân lực Việt Nam

Với kinh nghiệm đào tạo nhân sự dày dặn, chúng tôi tư vấn các giải pháp hiệu quả trong đăng tuyển, tuyển dụng, đào tạo nhân sự để vận hành và phát triển kinh doanh tại Việt Nam.



3 Tư vấn sau khi có giấy phép đầu tư



Hỗ trợ xin visa

Thực hiện các thủ tục xin visa cho nhân viên người Nhật đến làm việc tại Việt Nam, cũng như xin visa cho nhân viên người Việt Nam đi công tác tại Nhật.



Hỗ trợ kết nối với doanh nghiệp Việt Nam

Với mục đích kết nối doanh nghiệp Việt Nam và doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam, với mạng lưới doanh nghiệp đối tác rộng rãi, chúng tôi hỗ trợ kết nối, đồng thời tổ chức các hội thảo thương mại giữa các doanh nghiệp Việt Nam và Nhật Bản.



Tư vấn quản lý công ty tại Việt Nam

Tư vấn các bí quyết thành công cũng như các điểm cần chú ý trong xây dựng cơ cấu tổ chức và vận hành công ty tại Việt Nam.



Hỗ trợ công việc kế toán

Tư vấn các vấn đề về kế toán cũng như nhận ủy thác nghiệp vụ làm sổ sách kế toán do kế toán trưởng người Việt Nam công ty chúng tôi đảm nhận.



Tư vấn pháp lý và lao động

Với kinh nghiệm dày dặn trong tư vấn đầu tư cho các doanh nghiệp Nhật Bản, chúng tôi cũng tư vấn chi tiết các giải pháp về pháp lý và lao động cho Quý công ty.



THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC

Giới thiệu doanh nghiệp Việt Nam

- Công ty A từ tỉnh Aichi: Hỗ trợ tìm kiếm và tham gia thị sát công ty chuyên cung cấp sợi nguyên liệu may mặc
- Công ty M từ tỉnh Aichi: Điều tra nhà hàng ăn uống tại Việt Nam với mục đích liên kết, sắp nhập, hỗ trợ thị sát, đàm phán thương mại
- Công ty M từ tỉnh Hiroshima: Hỗ trợ tìm kiếm và tham gia thị sát công ty Việt Nam sản xuất bánh rang
- Công ty H từ tỉnh Ishikawa: Hỗ trợ tìm kiếm, giới thiệu, tham gia thị sát công ty chế biến thủy sản
- Công ty T từ tỉnh Niigata: Liên lạc đặt lịch hẹn và tham gia thị sát doanh nghiệp nhà nước môi giới gạo

Lập kế hoạch và tổ chức sự kiện

- Tổ chức hội thảo - xúc tiến hợp tác đầu tư "Thị trường Việt Nam dưới góc nhìn doanh nghiệp Nhật Bản" do báo Mainichi và báo Tuổi Trẻ đồng tổ chức
- Lập kế hoạch và tổ chức "Hội thảo kết nối doanh nghiệp tại Việt Nam" do Hội trung ương DN vừa và nhỏ tỉnh Ehime và Tỉnh Ehime tổ chức
- Hỗ trợ toàn diện từ giai đoạn chuẩn bị đến tất cả các hoạt động tổ chức trong suốt quá trình diễn ra "Hội thi con quay lần thứ 1 Hồ Chí Minh 2014 - Koma-Taisen TPHCM 2014"
- Lập kế hoạch và tổ chức "Hội thảo kết nối các doanh nghiệp công nghiệp phụ trợ tỉnh Ehime, Nhật Bản" lần thứ 2 do Hội trung ương DN vừa và nhỏ tỉnh Ehime và Tỉnh Ehime tổ chức
- Tổ chức hội thảo - xúc tiến hợp tác đầu tư "Phát triển thị trường nông sản Việt Nam & Nhật Bản - Nông sản Việt Nam với Công nghệ Nhật Bản" do báo Mainichi và báo Tuổi Trẻ đồng tổ chức

Hỗ trợ điều tra thị trường Việt Nam

- Những dự án được JICA chọn lựa để điều tra thực địa xúc tiến hợp tác giữa các công ty vừa và nhỏ
- Khảo sát những công việc cần sử dụng máy cần công nghiệp (Công ty Tanaka Koki - Công ty Vietnam Consulting)

Hỗ trợ giới thiệu, đầu tư bất động sản

- Giới thiệu nơi xây dựng nhà máy cho công ty K từ tỉnh Gunma
- Giới thiệu và tìm kiếm địa điểm thuê nhà máy sử dụng trước khi nhà máy đang xây dựng được hoàn thiện cho công ty T từ tỉnh Niigata
- Giới thiệu và tìm kiếm nhà ở cho nhân viên thường trú người Nhật của công ty S từ tỉnh Tochigi

Xin cấp giấy phép kinh doanh

- Lấy giấy phép tư vấn đầu tư cho công ty S ở tỉnh Chiba
- Lấy giấy phép tư vấn đầu tư cho công ty A ở Tokyo
- Lấy giấy phép tư vấn đầu tư nguồn nhân lực cho công ty M ở Aichi
- Lấy giấy phép sản xuất cho công ty S ở Tokyo

Ngoài ra còn nhiều thành tích khác

CUNG CẤP VÀ TUYỂN CHỌN NHÂN SỰ NÒNG CỐT CÓ NĂNG LỰC VÀ Ý THỨC ĐÁP ỨNG YÊU CẦU TUYỂN DỤNG DOANH NGHIỆP NHẬT BẢN

Chúng tôi lắng nghe, tìm hiểu những yêu cầu tuyển dụng nhân sự của doanh nghiệp, từ đó đưa ra tiêu chuẩn nhân sự phù hợp nhất.

Dựa trên dữ liệu nhân sự cao cấp, chúng tôi lựa chọn những ứng viên phù hợp nhất để tiến hành phỏng vấn tuyển chọn, tìm hiểu về tính cách, khả năng tư duy, động cơ làm việc, kinh nghiệm sống,...nhằm giới thiệu nhân sự phù hợp nhất cho doanh nghiệp.

1. Tìm hiểu nhu cầu tuyển dụng nhân sự của doanh nghiệp

- Chúng tôi tìm hiểu kỹ nhu cầu, lý do tuyển dụng từ doanh nghiệp, từ đó nâng cao tính chính xác, phù hợp nhất khi giới thiệu ứng viên.
- Chúng tôi có những giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp về các chương trình đào tạo, tuyển dụng, lựa chọn nhân sự phù hợp nhất.

2. Esuhai chiêu mộ và tuyển chọn

- Chiêu mộ**
Chiêu mộ nhân sự rộng rãi từ Internet. Ngoài ra, chúng tôi còn tổ chức các buổi hội thảo chiêu mộ rộng rãi trong trường hợp cần thiết.

- Tuyển chọn**
Tuyển chọn nhân sự phù hợp với yêu cầu của công ty tiếp nhận (tham khảo tài liệu, phỏng vấn, bài test). Thông báo thông tin và tuyển chọn nhân sự để giới thiệu.

3. Doanh nghiệp trực tiếp phỏng vấn và tuyển dụng

- Phòng vấn**
Phòng vấn tại Esuhai hoặc văn phòng quý doanh nghiệp. (Có thể phỏng vấn từng người, phỏng vấn nhóm, hoặc theo yêu cầu).

- Quyết định tuyển dụng**
Sau khi phỏng vấn ứng viên, doanh nghiệp đưa ra quyết định tuyển dụng hoặc tiếp tục chiêu mộ và tuyển chọn.

4. Hỗ trợ, đào tạo trước khi nhận việc

- Hỗ trợ, chuẩn bị trước khi nhận việc**
Ngoài việc hỗ trợ những thủ tục cần thiết để nhận việc, chúng tôi còn hỗ trợ doanh nghiệp và ứng viên theo yêu cầu từ doanh nghiệp.

- Đào tạo trước khi nhận việc**
Chúng tôi tiến hành đào tạo (tác phong, nhân thức, tiếng Nhật...) tại trường KaizenYoshidaSchool theo nhu cầu của doanh nghiệp.

5. Hỗ trợ sau khi nhận việc

- Hỗ trợ liên kết giữa doanh nghiệp và nhân sự**
Hỗ trợ và tư vấn theo cách phù hợp nhất để nhân sự sau khi vào công ty có thể gắn bó lâu dài, cống hiến, tin tưởng lẫn nhau cùng doanh nghiệp phát triển.

- Hỗ trợ xử lý các vấn đề nhân sự**
Chúng tôi hỗ trợ giải quyết nhanh chóng và đổi ứng kịp thời trong trường hợp có vấn đề xảy ra giữa nhân sự và doanh nghiệp.



QUY TRÌNH GIỚI THIỆU NHÂN SỰ

SỰ KHÁC BIỆT CỦA DỊCH VỤ GIỚI THIỆU NHÂN SỰ ESUHAI

- Point 1**
Đo tư vấn chi tiết nên ứng viên phù hợp với doanh nghiệp đạt tỷ lệ cao
Chúng tôi hỗ trợ và thảo luận chi tiết về mục đích và nhu cầu nhân sự của doanh nghiệp để tạo sự kết nối tốt nhất.
- Point 2**
Nguồn nhân sự dồi dào từ mạng lưới nhân sự rộng lớn
Thông qua website vieclam-japan chúng tôi tiến hành giới thiệu, đăng thông tin từ đó thu hút nguồn ứng viên dồi dào và phong phú.
- Point 3**
Đào tạo tại trường KAIZEN của công ty chúng tôi trước khi giới thiệu
Không chỉ giới thiệu, chúng tôi xem trọng việc đào tạo tiếng Nhật và tác phong chuyên nghiệp trong công việc theo yêu cầu doanh nghiệp.



CÁC TUYỂN DỤNG ĐIỂN HÌNH TRONG GIỚI THIỆU NHÂN SỰ

Chúng tôi đưa ra các cách tư vấn, phương pháp tuyển dụng phù hợp nhất dựa trên chiến lược của công ty khách hàng như tuyển dụng cho nhà máy tại Việt Nam, tuyển dụng tại Nhật, hoặc kết hợp giữa nhiều phương pháp tuyển dụng với nhau.

1. Kết hợp giữa tuyển dụng tại Việt Nam và Nhật Bản (Ví dụ: công ty thương mại / công ty sản xuất tại Việt Nam)

2. Kết hợp giữa tuyển dụng trong và ngoài nước (Ví dụ: công ty dịch vụ - thương mại tại Việt Nam)

3. Tuyển dụng sang Nhật làm việc

4. Tuyển dụng làm việc tại Việt Nam

VISA NHẬP CẢNH SANG NHẬT DÀNH CHO NHÂN SỰ VIỆT NAM

Visa lao động (Kỹ thuật - Nghiệp vụ quốc tế)

- Thời gian hiệu lực: 1 - 5 năm (có thể gia hạn)
- Điều kiện xin Visa: Hợp đồng lao động với công ty tiếp nhận ở Nhật (Mức lương cân bằng với người tới nghiệp ĐH tại Nhật)
- Thời gian từ khi nộp đơn đến khi nhận Visa: 1 - 3 tháng

Visa ngắn hạn 90 ngày (Tu nghiệp ngắn hạn)

- Thời gian cấp phát: tối đa 90 ngày (không thể gia hạn)
- Điều kiện xin Visa: Công ty có chi nhánh tại Việt Nam, và người xin là nhân viên làm việc tại chi nhánh đó
- Thời gian từ khi nộp đơn đến khi nhận Visa: khoảng 10 ngày

TRANG WEB HÀNG ĐẦU VỀ TUYỂN DỤNG VÀ VIỆC LÀM TRONG CÁC CÔNG TY NHẬT TẠI VIỆT NAM VÀ NHẬT BẢN

Nơi ỨNG VIÊN tìm thấy cơ hội phát triển NGHỀ NGHIỆP hơn là một CÔNG VIỆC đơn thuần. Nơi DOANH NGHIỆP chọn được NHÂN TÀI chứ không chỉ NHÂN VIÊN tìm việc. Nơi HỘI TỤ & GIAO THOA của những TINH HOA & VĂN HÓA LÀM VIỆC Việt - Nhật.

tiếng Nhật lưu loát	Quản lý SX nhà máy	Tổng vụ-Nhân sự	Kế toán trưởng	QL chất lượng
thông dịch viên	Leader nhà máy	Giám đốc	Kỹ sư	tiếng Nhật N1/N2
thiết kế	TP quản lý CL	NV kinh doanh	phụ trách mua hàng	muốn làm việc tại cty Nhật
				Trưởng ban QLSX

<http://www.vieclamjapan.com>
Love of **Shigoto** Leads to **Success**
vieclamjapan.com
ベクラム・ジャパン