

過去ご来訪の団体様(一部)

- ベトナム海外労働局
- ベトナム社会問題対策委員長
- 在日ベトナム大使館 参事官
- 2013年1月21日 日本放送協会(NHK)
- 2013年2月17日 盛和塾 御一行様
- 2013年2月22日 日本経済研究所
- 2013年3月5日 豊橋商工会議所
- 2013年3月28日 師崎商工会
- 2013年7月24日 静岡市議会議員団
- 2013年9月9日 滋賀県中小企業家同友会
- 2013年10月8日 大阪商工会議所・JETRO大阪本部
- 2013年10月8日 メコン3か国視察ミッション団
- 2013年12月3日 一般財団法人大阪国際経済振興センター
- 2014年1月23日 ホーチミン市経済ミッション団
- 2014年2月8日 根室市ベトナム経済ミッション団
- 2014年4月3日 福山商工会議所視察団
- 2014年4月3日 茨城経営者協会
- 2014年4月15日 一般財団法人日本国際協力センター(JICE)
- 2014年5月28日 埼玉県庁
- 2014年7月25日 愛媛県議会議員団
- 2014年9月16日 JICA中部国際センターODA事業視察団
- 2014年9月19日 一般財団法人アジア太平洋研究所
- 2014年10月8日 JETRO茨城 ベトナム投資環境視察ミッション団
- 2014年10月31日 NPO法人アジア起業家村推進機構ミッション団
- 2014年10月31日 名古屋商工会議所青年部「若鯨会」
- 2014年12月19日 JETRO ベトナムサービス産業海外ミッション団
- 2015年6月1日 埼玉県岩崎副知事御一行様
- 2015年8月6日 九州経済産業局
- 2015年9月16日 川崎市経済労働局国際経済推進室
- 2015年10月8日 東京都産業労働局
- 2016年1月22日 JETROベトナム投資環境視察ミッション2016
- 2016年1月22日 福岡中小企業経営者協会
- 2016年1月25日 日経映像
- 2016年2月23日 九州経済産業局
- 2016年7月22日 九州・ベトナム経済交流ミッション2016
- 2016年7月26日 新潟県三条市
- 2016年9月19日 國定市長・燕三条貿易振興会ベトナムミッション
- 2016年11月10日 長崎市議会議員団
- 2016年11月14日 新潟県三条市
- 2016年11月14日 関西経済同友会 企業経営委員会
- 2016年11月14日 大分県産業創造機構ベトナム企業視察2016
- 2016年11月21日 (大分県商工会議所)
- 2016年11月25日 一般社団法人北海道商工会議所連合会
- 2016年12月2日 近畿経済産業局
- 2017年1月13日 九州・アジア経営塾
- 2017年1月13日 第13期 F T T A 御一行様
- 2017年1月13日 外務省
- 2017年8月31日 大分県産業創造機構
- 2017年10月25日 自民党神奈川県議団
- 2017年10月27日 名古屋市ベトナムホーチミン交流ミッション
- 2017年11月17日 社会福祉法人長野県社会福祉協議会
- 2017年11月17日 北海道法務局・北海道商工会議所連合会
- 2017年12月5日 外国人介護人材ベトナム視察ツアー
- 2018年1月16日 高橋尚子様(JICAオフィシャルサポーター)
- 2018年1月22日 厚生労働省
- 2018年1月26日 近畿日本ツーリスト㈱協定旅館連盟
- 2018年8月22日 長崎県庁
- 2018年8月28日 鳥取県経済同友会
- 2018年10月2日 オホーツカA管理部課長会
- 2018年10月19日 大分貿易協会
- 2018年10月25日 公益社団法人下京納税協会 青年部会
- 2018年11月26日 北海道ベトナム交流協会旭川
- 2018年11月26日 熊本商工会議所
- 2018年12月15日 ベトナム・ホーチミン視察研修会
- 2018年12月15日 横浜市長
- 2019年1月15日 新潟県長岡市 磯田市長御一行様
- 2019年1月17日 留萌市北海道・ベトナム国際ビジネスセミナー
- 2019年3月8日 経済産業省 製造産業局
- 2019年3月11日 国土交通省
- 2019年4月25日 外務省
- 2019年7月19日 在ベトナム日本国大使館

※他多数の団体・企業の皆様



2019

2018

2017

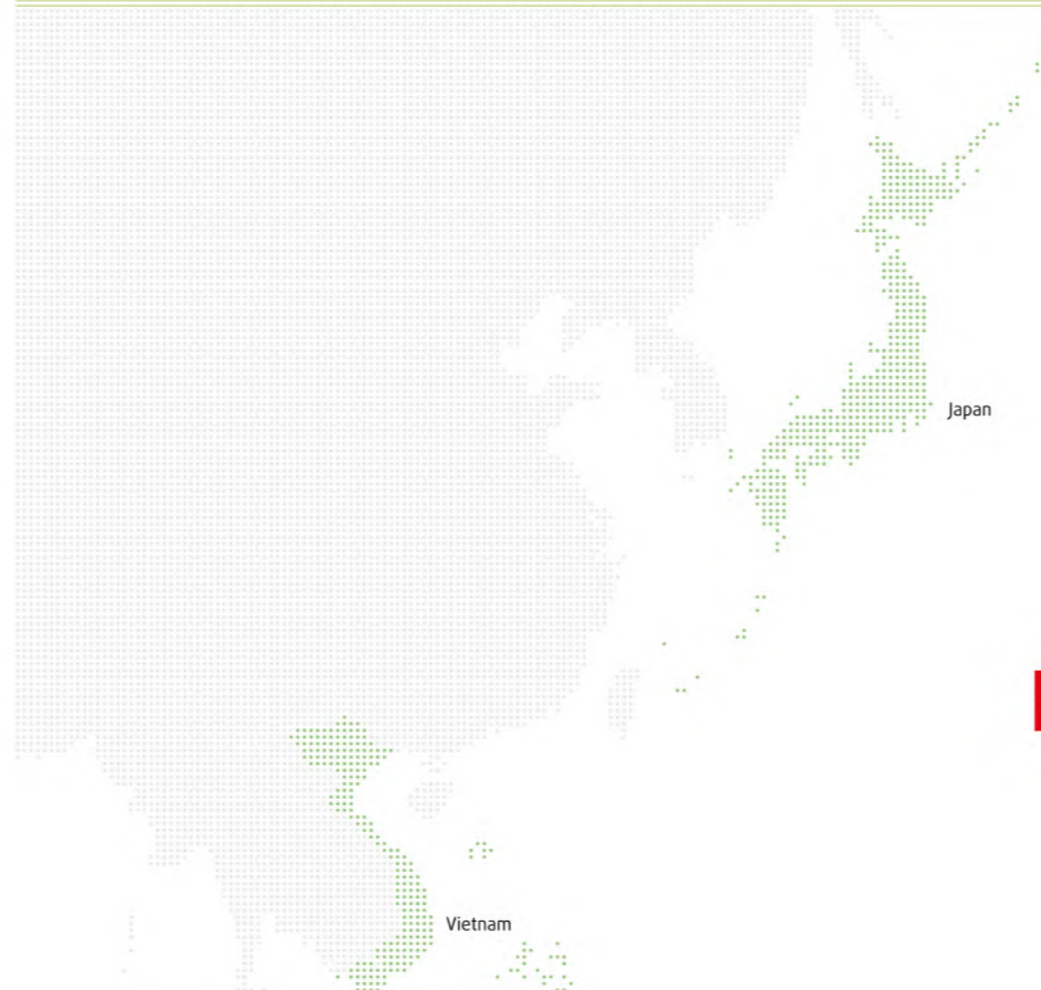
2015

2014

2013



Success in Shigoto



ESUHAI
Success in Shigoto

CÔNG TY TNHH ESUHAI

Head Office 40/12 - 40/14 - 40/16 Ap Bac Street, Ward 13,
Tan Binh District, Ho Chi Minh City, Viet Nam

T (+84-28) 62.666.222
F (+84-28) 6288.6383

Japan Office 5F Arte Otemachi Bldg., 1-5-16
Uchikanda, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan, 101-0047
〒101-0047
東京都千代田区内神田1-5-16 アルテ大手町ビル5階

T 03-5577-3268
F 03-3518-9093

E infojapan@esuhai.com
W jp.esuhai.vn

Members of Esuhai Group



人間性 NHÂN VĂN
知恵 TRI THỨC
真摯さ CHÍNH TRỰC
コミットメント CAM KẾT
責任 TRÁCH NHIỆM



会社案内
CORPORATE PROFILE
2023

日本のものづくりの活性化と ベトナムの工業化を共に目指す

日越100年構想

企業のグローバル展開の必要性と少子高齢化・人材不足という課題に直面する日本に、ベトナムの覇気あふれる優秀な人材を戦力として提供し、世界に冠たる日本の産業力の維持・発展に貢献する。

ベトナムは日本の技術・ノウハウを学ぶことで工業国家への転換と高度経済発展につなげる。

両国が100年の長きにわたり互いに補完し合い、それぞれの課題を解決して同時に発展する未来を目指す。



代表取締役
General Director
ベトナム・ホーチミン

レ ロンソン
LE LONG SON

【経歴】ホーチミン工科大学機械工学部卒業後、1995年来日。2000年東京農工大学大学院機械工学研究科修士課程修了。ベトナム人財が日本で技能・技術・文化等を習得しながら日本企業に貢献し、さらに帰国後その技能等を活かすことによりベトナム工業化の一端をリードしていくことで、両国の発展に寄与したいと願い2001年起業して現在に至る。

私たちは、両国の発展を担うベトナム人財を教育・育成し、優秀な労働力を必要とする日本企業にその人財を提供します。

1995年に初めて日本の土を踏み、そこで先進国日本のさまざまな技術と文化に触れ、「これこそが母国ベトナムが目指す未来の形だ!」と確信したことが、私が今の事業を始める大きなきっかけとなりました。技術、会社組織、インフラ、サービスやそれを動かすための知識・ノウハウ・教育など日本の社会を構成する要素すべてが、現在ベトナムが得られていない、また得るべきものです。また私が当時から今に至るまで感銘を受け続けているのは、それを作り上げ、支えている日本の最高な資源である「人財」たちの存在です。

一方ベトナムは現在、ドイモイ政策からわずか20年余りでそれまでの何倍もの経済成長を続けており、2020年の工業国への転換という目標を掲げて突き進んでいます。そのための最大の課題は、工業先進国の技能・技術・知識を、ベトナムの人材が存分に学んで活かすことです。

いま、ベトナムは千載一遇のチャンスをつかめる時にいると、日々強く感じております。工業先進国日本は少子高齢化・人材の理系離れが進み、これまでの技術や組織を継承していく人材が不足すると予想されており、それを補うためには海外から優秀な人材を担い手として受け入れる必要が生まれています。国民平均年齢27.4歳で工業化を目指すベトナムにとっては絶好の好機と言えます。また、かつて私が日本を見てまるでタイムマシンで未来のベトナムに来たような錯覚をもって違和感がなかったほど日本人とベトナム人の性格・気質が似ており、協業しやすいということもベトナムにとっては他の発展途上国にない大変な有利な点であると確信しています。

しかし、ベトナムの課題は「教育」です。いかに日本に高度技術があってもそれを受け入れたくとも、また日本に仕事があってもベトナムに若者が数多くいようとも、肝心のベトナム人材がそれに耐える意識と能力が無ければ、マッチングはできません。日本の「人財」が作り上げた技能・技術・知識を習得するためには、それを学び日本企業へ行くことを願うベトナム人も「人財」の素質を持つ人でなければなりません。

必要なのは、「存分に学び働くことができるための意識・能力を育てる教育」です。

それによってこそ日本企業に優秀なベトナム人財を提供し、ベトナムは日本の高度な技能・技術・知識を得て、日越両国が共に発展することができるかと信じております。

またこの教育は無論ベトナムだけでなく、世界中どこでも必要とされる実学であると確信しており、社会で活躍できる有望な若者を一人でも多く輩出していくべく、今後も全力を尽くしていく所存です。

代表取締役
General Director

レ ロンソン
LE LONG SON



ミッション

『個人の成長』と『企業の成長』を結びつけ、
『社会の発展』につなげる

Self development ∞ Social evolution

(人材よし、企業よし、社会よし。三方よし)

ESUHAI・KAIZEN吉田スクールの校舎ビルは、国際協力機構(JICA)の支援を受けて建設されました。

この支援は、ベトナムの喫緊の課題である産業人材育成に取り組む高い評価を受けているエスハイ社の事業をさらに拡大し、日本の技術・経験を得た優秀な産業人材の一層の拡充および質の向上を図るものです。本事業がベトナムにおける産業人材育成の一つのビジネスモデルとなり、現地企業による日本型の産業人材の育成が拡大していくこと、また日本での実習を終えて帰国したベトナム人を現地に進出する日本企業に紹介するエスハイ社の事業が、中小企業をはじめとする日本企業の海外展開促進にも寄与することが期待されています。(JICAウェブサイトより抜粋)

http://www.jica.go.jp/press/2011/20111111_01.html



ESUHAI
Success in Shigoto

商号 ESUHAI Co., Ltd
設立 2006年6月9日
登記番号 ホーチミン市計画投資局認可4102040083
資本金 20,000,000,000 VND
従業員数 470名
事業内容 ▶ベトナム人材教育・研修
▶ベトナム技能実習生派遣
▶ベトナム技術者育成・紹介
▶ベトナム人材紹介
▶ベトナム進出総合サポート

<http://jp.esuhai.vn>

■ Head office	40/12 - 40/14 - 40/16 Ap Bac Street, Ward 13, Tan Binh District, Ho Chi Minh City, Vietnam				
■ Ho Chi Minh office	24 Ấp Bắc, Phường 13, Quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam				
■ Japan office	5F Arte Otemachi Bldg., 1-5-16 Uchikanda, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan, 101-0047 〒101-0047 東京都千代田区内神田1-5-16 アルテ大手町ビル8階				
	HOCHIMINH	HANOI	HUE	DANANG	DONGNAI
	VUNGTAU	BINHDUONG	LONGAN	TIENGIANG	BENTRE
	CANTHO	VINHLONG	TRAVINH	SOCTRANG	

GROUP COMPANY



商号 ベトナムコンサルティング株式会社
(Vietnam Consulting Inc.)
設立 2002年7月3日
資本金 1,000万円
本社所在地 〒101-0047 東京都千代田区内神田1-5-16
アルテ大手町ビル5階
スタッフ数 36名(単体)
事業内容 ▶ベトナム進出コンサルティング
▶ベトナム人材活用コンサルティング
▶ベトナム人材受入れサポート事業
(通訳・翻訳・労務管理コンサルティング)
▶ベトナム語翻訳・通訳事業
▶赴任前ベトナム研修

<http://vietnamconsulting.co.jp>

EDUCATION CENTER

KAIZEN YOSHIDA SCHOOL
General Education for Japanese Business

商号 KAIZEN日本語学校
設立 2006年8月8日
所在地 40/12 - 40/14 - 40/16 Ap Bac St., Ward 13, Tan Binh District, Hochiminh city, Vietnam
在籍者 約25,500名(2022年現在)
教師 123名(うち日本人教員9名)

<http://www.kaizen.vn>

ESUHAIの歩み 代表レロンソン略歴と歩み

1994年8月 ホーチミン工科大学 卒業(機械工学専攻)
2000年3月 東京農工大学大学院 機械工学研究科 修士課程修了
2000年4月 日本国内でベトナム人の研修生及び受入団体サポートを開始
2001年4月 日本国経済産業省中小企業基盤整備機構アドバイザーに就任
2005年4月 ANVINA Co., Ltd(ホーチミン市)設立
2006年6月 ANVINA Co., LtdからESUHAI Co.,Ltdへ 社名変更
2006年8月 KAIZEN日本語学校(ホーチミン市)設立
教育免許(445/QD-GDDT-TC)取得
2008年9月 ベトナム国労働省認可
海外労働者派遣免許(158/LDTBXH-GP)取得
2008年12月 KAIZEN吉田スクール 高度技術者クラス 開設
2009年10月 ホーチミン市労働局認可
国内人材紹介免許(7907/LDTBXH-GP)取得
2010年8月 ベトナムに帰国した実習生に対するレベルアップ研修クラス 開設
2010年10月 日本連絡事務所開設
2011年11月 国際協力機構(JICA)、
ESUHAI新社屋兼KAIZEN吉田スクール新校舎ビル建設・運営
資金の支援融資事業開始にあたり、ACB銀行と契約調印
2013年6月 ベトナム人材募集・採用サイトVieclamJapan
(<http://www.vieclamjapan.com>) 事業開始
2013年9月 ESUHAI新社屋 兼 KAIZEN吉田スクール新校舎ビル 竣工
2014年6月 ハノイ支店開設
2015年2月 ダナン支店開設
2015年3月 ヴンタウ支店開設
2015年4月 資本金を200億ドンに増資
2016年3月 KAIZEN吉田スクール ティエンザン大学内分校設置
2016年5月 KAIZEN吉田スクール ホーチミン市食品工業大学内分校設置
2016年7月 KAIZEN吉田スクール ヴィンロン技術短期大学内分校設置
2016年11月 代表レロンソンが技能実習生送り出し機関として推薦を受け、
参議院・法務委員会に参考人招致され、意見陳述
2017年3月 「2011年～2016年の期間、派遣契約によるベトナム労働者
海外派遣において、顕著な功績をあげた企業」として
ベトナム労働・傷病兵・社会省から表彰
2017年4月 派遣契約によるベトナム労働者海外派遣事業を行う企業として
ベトナム海外労働者派遣協会(VAMAS)より3年連続(2014年～2016年)
五つ星認定
2017年12月 累計学生数13,800人、日本への送出し数6,700人
2018年1月 KAIZEN吉田スクール フェエ科学大学内分校設置
2018年3月 55監理団体、400社に実習生在籍中

4 ベトナム進出総合サポート

Total Support for Starting Business in Vietnam

「勤勉な国民性」「親日国家」「低コスト」「多人口」「政治安定」と条件が最もそろったベトナムへの進出は、最も投資メリットを得やすいソリューションと言えます。当社では長い進出サポート経験と現地企業ならではのネットワークで、進出を検討されている企業様が成功裏に拠点を設置・運営することができるようにいたします。



Nguyen Xuan Lanh
ベトナム進出総合サポート部
コンサルタント

多くの投資案件、各種取引、技術移転の案件をベトナムに呼び込みたい

常に変化し急速に成長を続けているベトナム経済の中で、最適で現実的で最良の発展を目指していただけるよう、この事業を通じて培ったノウハウで、お客様の力になりたいと思っています。お客様とその顧客の皆様、ベトナム社会、日本社会および弊社、この事業に携わるすべての皆様の発展、貢献を目指して事業を運営しています。同じ思いを持つベトナムへの投資・進出をお考えの日本の皆様と出会い、信頼できる日越の懸け橋となっていきたいと考えています。



Ngô Thị Hồng Minh
ベトナム進出総合サポート部
コンサルタント

ベトナムが日本企業から最も選ばれる海外進出先の1つになってほしい

日越関係はあらゆる方面において益々友好的になってきています。これまでに学んだ知識を生かし、法的規定、諸手続き、投資分野に関するアドバイスを提供し、お客様がより適切な判断ができ、ご満足いただけるよう努めたいです。日越関係がより強固で確実なものとなっていけるよう、私たちが架橋になり、微力ではありますがビジネスにおける日本とベトナムの友好関係の維持・向上に貢献したいと考えております。

2 ベトナム技能実習生派遣

Sending Vietnamese Technical Intern Trainees

工業化への道を進むベトナムでは、工業先進国日本で技術・技能を学びたい若者が後を絶ちません。一方日本では、少子高齢化・若者の製造業離れ・地方離れにより採用難の工場現場が増加しています。KAIZEN吉田スクール出身の明るく元気で勤勉・礼儀正しい技能実習生たちを派遣することで、受入企業の生産性を向上させ、また明るいパワーで日本人職員の方々をも巻き込んで職場を活性化します。また、手塩にかけて指導した実習生は、必ずや受入企業が将来ベトナム進出に乗り出す際の重要な布石になります。



Le Anh Tuan
実習生開発部 部長

実習生に成長と仕事の機会を提供することができていると実感したとき、この仕事の意義に気づき、楽しさや幸せを感じます。

10年以上の日本滞在経験を通じて日本人の文化・習慣、日本人に対する深い理解を身につけ、その中で約3年の研修生・実習生フォローの仕事を通じて来日後の実習生達の仕事環境や抱える問題などの実情を見てきました。その経験を活かし、現在は送出す側として、実習生の成長と帰国後の活躍を願い日々努力しています。実習生達の成長を見るのがこの仕事の醍醐味だと思っています。



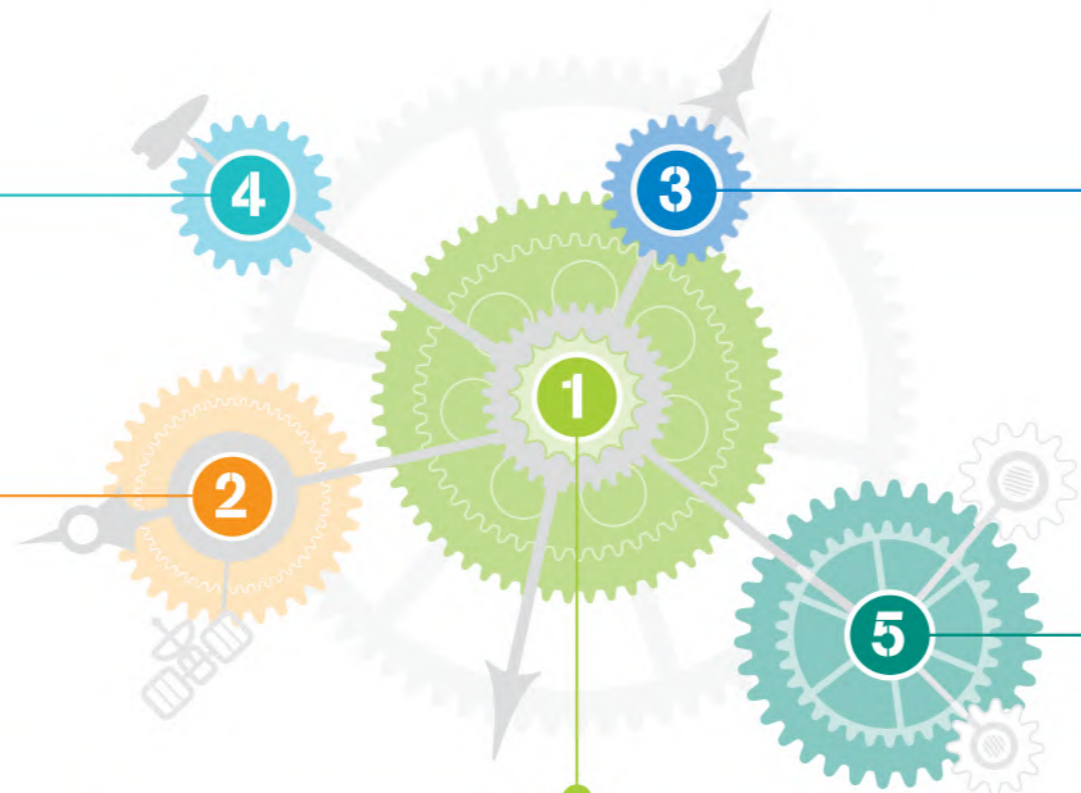
久野恵子
顧客開拓・サポートチーム
(書類申請業務担当)

有意義な制度活用を

外国人技能実習制度が2010年に改正されてから早数年。制度遵守をしながら監理団体・実習実施機関からの要望にどのように応えていけるのか。5年前とは違った感覚を持っている実習生達に、帰国後の将来活躍するためにプラスになる経験を積んでもらうには何を伝えるべきなのか、考えることはできませんが例え今すぐではなくても、ESUHAIでよかった!と思ってもらえるように頑張ります。

事業内容

私たちは、ベトナム人材に対する教育事業を核とした人材開発を行うことで、ベトナム人材を日本企業に最適化し、企業の成長と活力のコアとなる「人財」とします。



1 ベトナム人材 教育・研修

Education and Training for Vietnamese Human Resources

「人材」が会社の財産である「人財」になるために、自ら望み、自ら考え、自ら行動して社会で信頼を獲得できるようにさせるのが教育目標です。初級総合日本語～中級ビジネス日本語のカリキュラムに乗せて、マナー・規則・日本文化や日本の法律・制度をはじめ、5S・報連相・チームワークなどのビジネスマインド、強い目標意識による5年後・10年後のキャリアプランと信頼・絆の大切さなどを教授します。



清水寛子
KAIZEN吉田スクール 副校長

この学校で学べることは人生に役立つことでありたい。

ここでは日本語・社会人教育を中心に日本企業で働くために必要なことを基本授業としていますが、それらは働くためのツールだと考えます。ツールを使い、何を現実したいのか、どんな自分になりたいのか、社会で何に貢献できる人になりたいのか、最終的にはそれらの問いに向き合い、人生の目的を見つけてほしいと願っています。この学校に関わる一人でも多くの人が、目的を持って常に明るく歩んでいけるよう、私たちの使命を果たしていきたいです。



Bui Thanh Yen
KAIZEN吉田スクール
技術者クラス主任

学生たちには将来日越発展に貢献して欲しい

日本語は日本で仕事や生活をするとき欠かせないものです。プロの働き方を身につけて、高度な技術を学ぶだけでなく、生徒たちは自分の能力を発揮して、日本の特徴的な文化を体験する機会を得ることが出来ます。一人一人の生徒たちが日本とベトナムの発展に貢献します。彼らのキャリアデザインをサポートできることをとても嬉しく思います。

★ 教育免許

免許番号 63/QĐ-GĐĐT-TC
許可日付 2015/1/13

★ 労働者海外派遣免許

免許番号 88/LĐTĐXH-GP
許可日付 2022/3/10

★ 国内人材紹介免許

免許番号 16944/SLĐTĐXH-GP
許可日付 2015/8/14

3 ベトナム技術者育成・紹介

Education and Recruitment of Vietnamese Engineers

当社は志高いベトナム理系人材を募り、KAIZEN吉田スクールにおける特別カリキュラムによって鍛え上げた上で、高度技術者人財として日本企業にご紹介しています。彼らは受入企業の若手として日本で会社を盛り立て、ベトナム進出の際には本社を知り尽くした上で後進を指導できる得難い現地管理者として活躍します。



里村 勇祐
ベトナム技術者育成・紹介事業
責任者

これからの日本の産業には、優秀な海外人材が必要

理系離れ・少子高齢化が進む今後の日本の産業力を維持しさらに活性化していくためには、日本企業を支える優秀な海外人材が不可欠だと考えています。即戦力となるベトナム人高度人材をどんどん育てています！



青波 晶子
顧客開拓・サポートチーム
(技術者育成・紹介業務担当)

ベトナムの元気が日本の活力となることを願って

今まさに発展段階にあるベトナムに暮らし始めてから、スピード感や若手人材の情熱に日々圧倒されています。日本の技術を学ぶために真摯に仕事に向き合う人材の元氣と輝く瞳は、現在の日本に必要なものであるとも強く感じます。ベトナム人材の希望を叶えながら、日本の組織に元氣を届けること。私たちの果たす役割は、そこにあると考えています。



5 ベトナム人財紹介

Vietnam Human Resources Recruitment

ご要望の人材像を詳細にわたりヒアリングし、お求めの「人財」像をプロファイリング。その上で人材データベースから属性の一致する人材と面接し、性格特性をはじめ論理性・柔軟性・動機・社会性を測り、配属先企業文化にベストマッチして「人財」になりうる候補者を選考した上でご紹介いたします。



Pham Phu Sang
Esuworks 社の社長
(Esuhai Group 属)

ベトナムと日本との架け橋、成功の架け橋

Esuworks 社は、国連の17の持続可能な発展目標に向けて、「良い仕事と経済成長」(SGD8)の目標を実現することを目指しています。私は、日本文化を継承した、質の高い、専門的でプロなマナー、そして外国語力を持った人材を提供することにより、ベトナム市場における顧客のビジネスを発展させたいと考えています。そこから、適切な候補者を社会の高まる仕事の要件に結び付け、国の経済の成長を支援します。



Vy Thi My
国内人材紹介部

仕事紹介を通じて、それぞれの労働者が成功できるようなキャリア構築をサポートしてあげたい。

ベトナムはどんどん発展していき、若年労働者はその発展のための力となります。現在の経済状況では、ベトナムは外国企業、特に日本の FDI 企業による投資が活発になると考えています。トレーニングされた経験や専門知識のある従業員の能力をさらに伸ばして企業に紹介することで、企業における人手不足の問題や労働者の仕事不足の問題などは解消されます。それが出来れば、人は生活の質を向上させ、進路も決められ、発展していく各企業はベトナムと日本の経済成長に必要なものとなります。以上の理由で、この仕事への決意を強く守って全力で貢献します。



厳しい時代を勝ち残るために最も重要な経営資源「人」 高いモチベーション・技能・技術を持つ 「人財」を育てる。

人材が自ら望み、自ら考え、自ら行動するために。
強い目標意識を持たせ、次のステップの目的を明確に、
自主・自立・自律の教育を実践します。

「将来こんな人材になりたい!」「10年後にこんなことをできるようになりたい!」本人に自分の目標意識を強く持たせることで、ほかの誰でもなく自分の意志で成長し、自分を律して最大のパフォーマンスを発揮できる「人財」を育成しています。

KAIZEN YOSHIDA SCHOOL
General Education for Japanese Business



ODEN (お伝)

人生の成功のための原理・原則



当校入学から卒業まで続く、必修授業です。学生が目先の利益ではなく自分の将来のために努力することができるように、人生の原理・原則を説きます。名前の由来は、あの日本の「おでん」。いろんな性格や背景を持って集まった前途有望な人材たち。その味を最大限に生かすだしが芯まで染み渡って、それぞれが良さを生かして輝けるように、という校長の思いが込められています。学生たちは今日も校長から、教員から、ぐつぐつ煮込まれています。

ビジネスマナー・ビジネスマインド

【文化・規則・マナー】

あいさつ お辞儀 身だしなみ 返事・あいづち
毎日の掃除 時間厳守 電話のマナー 席次
言い訳禁止 部屋、社内、車など移動に関するマナー
列の並び方 名刺交換 ごみ、騒音マナー など

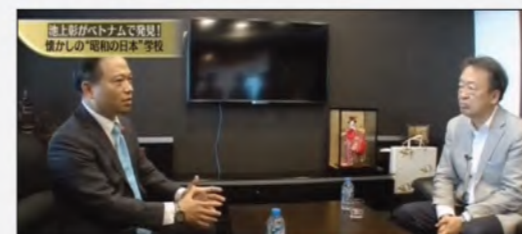
【スキル】

メモの練習と確認 指示の受け方 時間の使い方
報連相(連絡の仕方、報告の仕方、相談とは)
まず相手の話を聞く、ロジカルシンキング
リーダーシップ プレゼンテーション 空気を読む
生産管理知識、QC、IE、ISOなど品質管理知識

【チームワーク】

朝礼の実施(役割分担・マナー・規則のクラス達成状況の確認)、
授業内のグループワーク、校内の分担清掃

本事業が紹介されました



テレビ東京 未来世紀ジパング
「池上彰が行く、
東南アジア沸騰街道900キロ!」
2015年12月7日放送

キャリア意識教育

- 信頼・絆の大切さ
- 自己分析と目的・目標意識
- 人生と勉強のスケジュールング
- 自分に克つ強さとプラス思考
- どんな困難にも解決方法を考える
- 自分の会社および日本・ベトナムに貢献できることは?
- どんな人間になりたいか、何のために生きるか
- 5年後・10年後のキャリアプラン



1 技能実習生人財育成コース

日本での実習期間を、その後の職業人生を飛躍させる成長機会にするために、現場で通用する日本語力を習得し、信頼を勝ち得るマインドとマナーを身に付けます。
また、ベトナム出国前・日本での実習中・ベトナム帰国後の3ステージにおける目標を自分で立てて実行できる意識を養成します。

- 対象: 日本で技能実習生としての勤務を目指す人材
- 学習期間: 約1年間

カリキュラム:

	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目				
日本語	日本語入門 ひらがな カタカナ あいさつ 基本文法 基本語彙 毎日の日記・日誌作文 自己紹介内容を考えて練習				実践日本語 応用文法・語彙 聴解特訓 日本人講師の会話指導 反応力トレーニング 毎日の日記 現場の日本語・専門用語				N5 挑戦				N4 挑戦			
マナー・マインド	社会人の基本所作と意識 校則説明・順守指導 挨拶、お礼、お詫び 「自学」の意識 義務と権利 Happyに仕事をする				社会における信頼構築 5S 指示の受け方 報連相 確認 ミスを含め、改善すること 30分前出勤の精神 勤勉・忍耐				日本での絆づくり 感謝 礼儀と節度 共同生活と互いの尊重 日本での生活上の注意事項 法律とルールへの順守							
キャリア・目標意識	目標志向への手引き なぜ日本に行くのか? 学習目標設定 時は金なり 改善のメリット など				目標意識の実践 日本企業が実習生に求めることは 「社会人」と「家族人」 など				計画のブラッシュアップ 会社内定後の目標と計画の設定 (出国前および日本実習中)							
	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目				
	(面接前基礎学習期間)				(合格前学習期間)				(合格後・出国前学習期間)							



KaizenYoshidaSchool 講師陣

2 幹部候補技術者人財育成コース

日本で活躍できる技術者になる。それだけでなく、将来ベトナム拠点での管理職として望まれる人材になる。そのためには、優れた学習力・吸収力、固い意思・決意、そして信頼と絆を重んじる心が求められます。若く意識高いベトナム人材が日本企業での幹部候補を目指すための特進コースです。

- 対象: 日本企業で修業し、将来幹部を目指す技術者人材
- 学習期間: 約1年間

カリキュラム:

	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目	13ヶ月目	14ヶ月目	15ヶ月目	
日本語	初級日本語・技術日本語入門 初級文法・語彙・漢字・読解・作文・聴解・会話 毎日の日記・日誌作文基礎技術専門用語 (技術者としての自己紹介練習)				中級日本語・技術日本語・ビジネス日本語実践 中級文法・語彙 ニュースの読解・聴解 ビジネス用語 技術専門語彙 自分の専門(卒論等)の全日本語化 プレゼンテーション練習				中上級日本語 ビジネス・技術テーマでの作文と ディスカッション				N2 到達			
マナー・マインド	社会人意識と幹部候補の自覚 校則説明・順守指導 挨拶 義務と権利 信頼とは何か? ベトナム人技術者として求められること 成長力は唯一の武器				成功の原則 若い頃の苦労は生涯の財産 「他人」と比較せず、「昨日の自分」と比較する 自己志向 Win-Winの考え方 ビジネスマナー入門・実践											
キャリア・目標意識	目標意識の実践 自己分析と目的・目的意識 将来なりたい自分とは、 そのためには何をやるのか など				「成幸」と、信頼・絆あるキャリア お金のしくみ、給料のしくみ 日本の雇い主と自分との関係 自分が会社に貢献できることは 自分の人生の成功とは何なのか 日本に行く目的の熟慮 5年後・10年後の目標と計画											
日本製造業の基礎知識	5S-日本企業の成功要因の一つ				品質管理の基本				QC七つ道具の基礎知識と使い方				日本語専門書精読 受入企業からの課題			
	生産管理とは				生産性を向上させる技術				ISO 9001 品質マネジメントシステム							
	1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目	13ヶ月目	14ヶ月目	15ヶ月目	



3 実務経験技術者(外部生)教育プログラム

すでに実務経験を積み、これから日本における技術職としてさらに自らを高めていきたいベトナム技術者を対象とし、日本語での高度な専門技術業務に耐えうるレベルの日本語力を養成するコースです。

- 対象: ベトナムでの実務経験を活かして日本で活躍したい技術者人材
- 学習期間: 約3ヶ月間



4 帰国実習生レベルアップ研修

日本での実習をやり遂げてベトナムに帰国した後、ベトナムにおける次のキャリアを目指してレベルアップしたい人のための継続教育プログラムです。帰国実習生が日本での経験を最大限に活かして、ベトナム国内日系企業でますます求められる人材になれるようブラッシュアップします。

- 対象: 日本での実習経験を土台に、ベトナム日系企業でさらに活躍したい帰国実習生
- 学習期間: 約6~12週間

カリキュラム例(週3回6週間):

1 日本企業で働くために +ビジネスパーソンとして必要な基本常識 +ベトナムと日本の仕事観の相違 +日本企業の仕組み	2 報連相について +報告・連絡・相談 +効果的な「報・連・相」を実践するために	3 5S-日本企業の成功の要因一つ +5Sの実施手順の概要 +目で見える管理
第1週	第2週	第3週
4 品質管理の基本を理解しよう 5 QC七つ道具の基礎知識と使い方 +品質管理の意義と重要性 +品質管理と品質検査の違い(QC & Qc's) +QC七つ道具 +QC七つ道具を活用した現場の品質管理と改善活動	6 生産管理とは 7 生産性を向上させる技術 +生産管理の要素 +生産管理の7ムダ +改善の原則: ECRS	8 ISO 9001品質マネジメントシステム +ISO 9001:2008の要求事項理解 +ISO 活用 +内部監査の手順
第4週	第5週	第6週

5 ベトナム企業社員研修プログラム

ベトナム現地企業で働く人材に必要な日本語力や、マナー・知識を養成します。日本のビジネス慣習、ビジネスマナー、またベトナム人と日本人の考え方の違いを比較しながら日本人上司や日本顧客とのやりとりのポイント、コツなどもロールプレイングを交えてわかりやすく伝えます。



- 対象: 日本語はできるが、日本式のビジネスマナー・マインドの習得が望まれるベトナム国内企業社員
- 学習期間: ご要望に応じて期間を設定

カリキュラム例(週1回6週間):

ビジネスマナー	(オリエンテーション)	「あいさつ」「身だしなみ」	「社会人としての振る舞い」
ビジネスマインド	日本企業でのキャリアと目標意識	報連相と信頼構築	報告=義務① 指示の受け方、結果報告、問題の報告
ビジネスメール	出題と添削 「着任の挨拶」	出題と添削 「指示内容を確認する」	出題と添削 「報告メール①」
	第1回	第2回	第3回
ビジネスマナー	「席次」「名刺交換」「移動時のマナー」	「社内のコミュニケーション」「電話応対」	「会食・飲み会のマナー」
ビジネスマインド	報告=義務② 報告ケーススタディ、注意の受け方	相談=問題解決 連絡と中間報告	連絡=気遣い 連絡と中間報告
ビジネスメール	出題と添削 「報告メール②」	出題と添削 「相談メール」	出題と添削 「連絡メール」
	第4回	第5回	第6回

6 留学前事前教育プログラム



日本への進学を目指す学生のための事前学習コースです。日本での留学に必要な日本語力の養成の他に将来のキャリアに確実に繋がる進路を歩むための適切な進路カウンセリングを行い、日本入国に至るまでの諸手続きサポートも提供します。

- 対象: 日本国内の留学先(日本語学校・専門学校・大学・大学院)を目指す学生
- 学習期間: 実力と状況に応じて個別に設定



日本の製造業の活性化とベトナム裾野産業人材の育成

ベトナム工業化へむけた日本の技能・技術・知識の移転を促進

**10 再就職
キャリア相談**

代表レオンソン 日本国会より参考人として招致
外国人技能実習制度の改正審議が行われた2016年11月10日の参議院法務委員会、および新在留資格「特定技能」入管法改正審議が行われた2018年11月22日の衆議院法務委員会に、与党より参考人として推薦・招致され、意見陳述および質疑を行いました。

代表レオンソン 参議院・法務委員会に参考人招致
2016年国会では外国人技能実習制度の改正について審議が行われましたが、弊社代表レオンソンは技能実習生送り出し機関として与党自民党より推薦を受け、11月10日(木)の参議院・法務委員会に参考人として招致され意見陳述および質疑を行いました。

2015年12月、ベトナム海外労働者派遣協会(VAMAS)により最優良派遣機関(五つ星)の認定をいただいております。



**1 応募
事前選考**

**2 KAIZEN
受講**

3 面接合格

**4 出国前
事前講習**

**5 入国後
講習**

**6 配属
技能実習**

**7 技能検定
日本語検定**

**8 地域活動
行事・祭り**

**9 帰国後
レベルアップ
学習**

**10 再就職
キャリア相談**

1 応募事前選考

C. V. Huy
機械加工

実習生として日本に行ってベトナムに戻ってきた友人から、技能実習生の制度を教わってもらい、ESUHAIに応募しました。事前選考通過の発表があった時には、とてあえずはじめてのステップが踏み出せたなとホッとしました。何種類かテストを受けなければならなかったし面談もあったのですごく緊張しました。帰国後のことや将来のことまで考えながらサポートしてくれるみたいで安心できそうです。

2 KAIZEN受講

L. H. Sang
半自動溶接

日本語は漢字が多いし文法もベトナム語と違って難しいですが、毎日先生の授業はおもしろいです。日本語の勉強だけではなく、マナーや日本人の考え方も勉強しています。また、ODENの授業で自分は何のために日本に行くのか、ベトナムに帰ったら日本での実習経験をどう活かすのかについて、自分もベトナム帰国後にさらに仕事をレベルアップさせようと強く考えました。

3 面接合格

L. T. Hue
電子機器組立

面接会ではなんとか日本語で社長に答えようとしたんですが、すごく緊張していたのでうまく話すことができなかったなあ、と思いました。結果発表まではドキドキしました。でも合格と聞いた時にはすごくうれしかったです。これから日本にいけるんだ、日本語や専門用語などをしっかり勉強していこう、と思っています。

4 出国前事前講習

T. T. Tinh
機械加工

日本に行くためのビザが下りたときは前向きに合格した時と同じくらい嬉しかったです。今は出国前の特別授業を受けていますが、朝礼があったり、会話が中心だったり、現場のロールプレイだったり、どちらかっていうと授業というよりは少し実習みたいな感じがします。日本に行くまで勉強と健康管理をしっかりしようと思います。

2
ベトナム技能実習生
派遣
Sending Vietnamese Technical
Intern Trainees



求められる、日本技術の担い手とベトナム拠点の幹部候補人材

ニッポン製造業の戦力となれる 覇気にあふれた技術系若手人材のご紹介



ベトナム技術者育成・紹介

Education and Recruitment of Vietnamese Engineers

1 技術者コース募集セミナー



第4期生 Haiさん
超硬金型・工具メーカー合格

鍛えられたおかげで成長できました!

熱意を持って、卒業後の明るい未来を望んでいる生徒の皆さんは、どんな道を選びますか。私が選んだ道は日本語ができ、日本でうまく働くために自分の勉強に10年間を費やす道です。私に初めて支援してくれた場所は、EsuhaiとKAIZEN吉田スクールです。ここにはとても熱心なEsuhai社員と先生、そしていつも一生懸命頑張って、互いに助け合っている学生がいます。

1年以上、先生方の親切な指導の下で勉強し、鍛えられたおかげで、私は日本語ができ、ビジネススキルも身につけ、徐々に成長できました。例えば、日本人の働き方や、コミュニケーション、生産管理などです。その知識のおかげで、私は将来、日本で働くことに自信を持っています。

4 配属・勤務

信頼を作りに行くのだ!

日本に来る前、KYSでは「日本にはお金を稼ぎに行くのではない。信頼を作りに行くのだ」と教えられました。日本の会社で働いている今、その意味を実感しています。上司や先輩から言われたことは、すぐに100%改善できるようにしなければ仕事において信頼されません。日本語力や活発なコミュニケーションも大事です。日本語が上達すれば今よりさらに難しい仕事もできるようになるし、活発なコミュニケーションができれば上司、先輩、同僚との絆が深まってより大きな自分への成長や相乗効果につながっていきます。ベトナムの工業化は今チャンスですが、今自分がこの日本の会社で成長することができなければ、いくら高い給料をもらっても自分の来日は失敗になってしまう、という気持ちをいつも持っています。今働く会社での仕事や哲学をしっかりと身に付け、将来は日本で学んだことを活かしてベトナムの拠点で優秀な管理者となって、会社とベトナムに貢献したいです。



第1期生 Tuさん
家電メーカー勤務

2 KYS授業



第1期生 Baoさん
電子機器メーカー勤務

技術者コースはとても役に立つと思います!

Kaizen吉田スクールで日本語だけではなく、日本人の習慣や日本人についてさまざまなことを学びました。それにより、日本に行く前に自信を持つことができました。日本語以外にも、日本人の働き方やマナーなどを実際に実習できたので、日本の生活や働く環境に早く慣れることができました。例えば、挨拶の仕方やチームワークなどです。これは、どこの学校にもないKaizen吉田スクールだけの特徴だと思います。現在、私は電子製品のデザイン設計グループのメンバーです。仕事で、技術や自分の経験について意見をあまり出すことができず、困ったことがあります。仕事で自分の意見を出すことができるように、現在の私の目標は、日本語を高めることです。

2 KYS授業



第3期生 Datさん
精密機械部品メーカー勤務

「KAIZEN精神」で勉強したり働いたりしたい!

学校で勉強していた時日本語の勉強ではなく面白いODENの授業を通じて日本の文化と日本人の生活について紹介されました。その上、日本人のマナーも教えていただきました。その知識のお陰で毎日自信を持って会社の人に挨拶しています。日本語の授業の他に一番印象があるのは先生とクラスの皆が将来や夢について話したりアドバイスをしたりしたこと。その話のお陰で私達が良い考えになり詳しい目標を決め、今も心がけています。私とKS3クラスが夢を叶えるために応援してつなぎ合わせた先生達に「有難う」と言いたいです。私は「KAIZEN精神」で勉強したり働いたりしたいです。一生懸命頑張って夢を諦めなかつたらきっと成功すると信じています。

3 採用面接

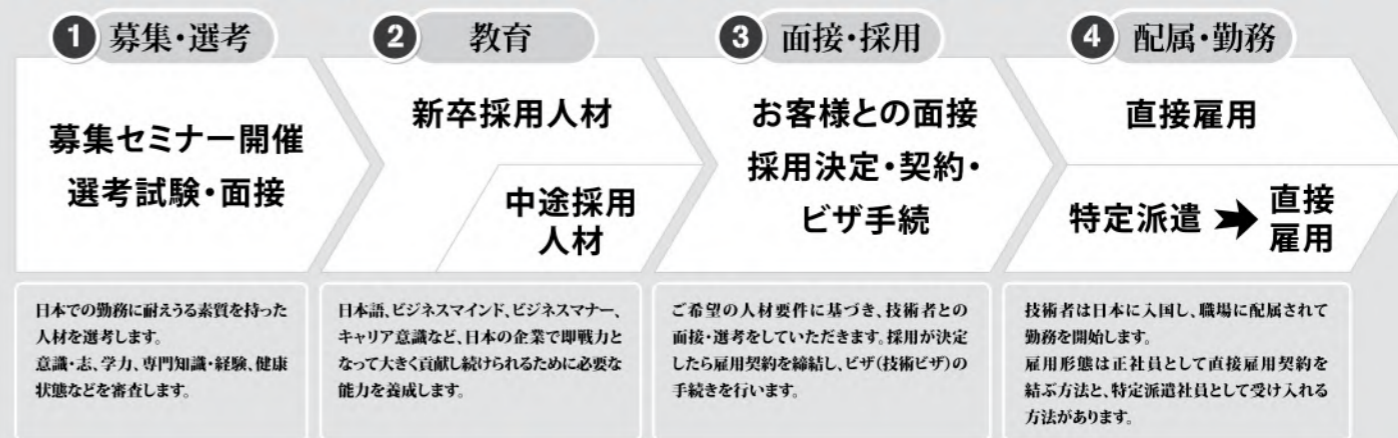


第2期生 Cao Phiさん
自動車部品メーカー合格

本当に、本当に感謝しています!

どうとう面接のチャンスがめぐってきた時には、嬉しかったですが非常に緊張しました。頭が真っ白になりそうになりましたが、私が落ち着いて話せるように先生方が直前まで頭と気持ちの整理を熱心に手伝ってくれました。本番では勤め先の社長の前で落ち着いて自分の専門と将来の夢、会社に貢献したいことを社長に伝えることができ、採用していただくことができました。社長とソング校長をはじめ先生方には本当に、本当に感謝しています。

ベトナム人高度技術者ご採用までの流れ



機械技術者 MECHANICAL ENGINEERS

【機械設計使用ソフト】
2D/3D CAD/CAM, CATIA, UNIGRAPHIC, PRO-ENGINEER, CIMATRON E, MASTERCAM, SOLIDWORKS 他

【機械加工】
ファナック、三菱、SINUMERIC等のCNCプログラミング 他

機械制御系技術者 MACHINE CONTROL SYSTEM ENGINEERS

【制御系設計使用ソフト】
2D/3D CAD/CAM, CATIA, PRO-ENGINEER, MASTERCAM, SOLIDWORKS ASSEMBLER, C/C++, PLC, SIMATIC, ORCAD, CCS 他

電気・電子技術者 ELECTRICAL AND ELECTRONICS ENGINEERS

【電気・電子設計使用ソフト】
2D/3D CAD/CAM, ORCAD, C/C++, MATLAB, ASSEMBLER, VERILOG, VHDL, PROTEUS, DELPHI, L EDIT 他

IT技術者 INFORMATION TECHNOLOGY ENGINEERS

【使用プログラミング言語・ソフト】
HTML, DHTML, JSP, PHP, PASCAL, JAVA, VISUAL BASIC, ASP, ECLIPSE, NETHEAN, MYSQL, SQL SERVER, DESIGN PATTERN, SYMBIAN OS, UPORAL, LIFERAY, VISUAL STUDIO, SEMICONDUCTOR 他

本事業がテレビ放映されました

BS-TBS「岡本行夫のニッポンという国へ」
第14回「日本を目標に発展を目指すベトナム」
(2009年7月12日放映)



最優秀な技術者を5000名育てたい
メイド・イン・ベトナムの液晶テレビを作りたいです

The International Mathematical Olympiad (IMO)
国際数学オリンピック
ベトナム 2003年 4位 2004年 4位 2007年 3位
日本 2006年 7位 2007年 6位 2009年 2位

ROBOCON
ABU Asia-Pacific Robot Contest (ROBOCON)
ABU ロボットコンテスト
ベトナム 2004・2006年優勝 2010年準優勝
日本 2005年優勝 2008・2009年4位

「人による拠点運営の成功」を主眼に、 ベトナム進出を総合的にサポート

当社では長い進出サポート経験と現地ベトナム企業ならではのネットワークで、日越企業のマッチングや進出成功を助け、またベトナム人材を熟知した立場からベトナム人材と組織のコンサルティングをいたします。

4

ベトナム進出 総合サポート

Total Support for Starting Business
in Vietnam

1 進出・取引検討段階のサポート



現地ベトナム企業 紹介

現地ベトナム企業ならではのネットワークで、お取引の候補としてご訪問されたいベトナム企業をご紹介します。商談設定サポートを行います。またサポートの一環として訪問当日は通訳者が同行いたします。



マッチングセミナー・ 商談会など各種イ ベントの企画・運営

イベントの目的・ニーズを企画段階から把握し、準備・運営業務を行います。日本企業とベトナム企業の出逢いのきっかけとなる場、より具体的な商談の場など、ご希望に合わせてマッチングが促進されるイベントととなるようお手伝いいたします。



ベトナム市場調査 サポート

ベトナムご進出に先駆けて行われるベトナム国内の市場調査のための情報収集・ヒアリングとそのためのアポイントメントが行えるようにアレンジ・サポートいたします。



ベトナム人材受入れ サポート

ベトナム人材の受入れとご活用にあたり、受け入れられる人材の種類や適切な受け入れのタイミング・組み合わせなどについてお知らせします。また活用の成功の秘訣や注意点などもアドバイスいたします。

2 進出決定・準備段階のサポート

不動産選定サポート

進出先の工場用地や、日本からの駐在員様の住まいなど、ベトナムでのビジネスと暮らしに必要な拠点探しと選定サポートをいたします。



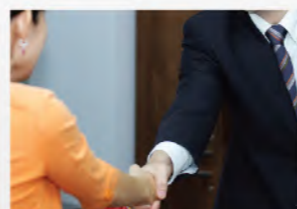
事業ライセンス 取得代行

日本企業様がベトナムで展開されたい事業内容に最適なライセンスをご紹介します。その取得のために必要な要素と手順をお知らせした上で申請業務を代行いたします。



ベトナム人材戦略 コンサルティング

進出に向けて、ベトナム人材をいかに募集・採用し、育成して現地拠点で活躍できるようにするかにあたって、長年の人材育成経験からコンサルティングをいたします。



3 進出後のサポート



ビザ取得代行

日本人駐在員の方のベトナムでのワークパーミット・ビザ申請取得業務代行や、ベトナム人現地社員の方の日本出張のための短期滞在ビザ申請、日本で採用されるベトナム人社員の方の日本の就労ビザ申請の手続き案内、書類作成時のアドバイス・サポートを行います。



ベトナム国内マッチング支援

ベトナム国内での日本企業とベトナム企業のビジネスマッチングのために、独自の幅広いネットワークからの企業紹介や、両国のビジネス習慣の理解促進セミナー、ビジネスマッチングセミナーなどを行い、具体的な取引に結びつくよう支援致します。



ベトナム組織マネジメントサポート

ベトナム拠点の運営を行うにあたり、ベトナムでの文化習慣考え方の深い理解もとにした組織構築、給与体系、人材採用時の注意点など、ベトナム展開を成功させるためのコンサルティングを行います。



会計事務サポート

ベトナム現地での会計処理、それに伴う税制・関係諸法令についてアドバイスいたします。また会計代行企業のご紹介、ベトナムチームアカウンタントの資格を持つスタッフによる記帳代行業務なども承っております。



法務・労務アドバイス

これまでの豊富な日本企業の進出サポート経験から法務・労務アドバイスをいたします。国の発展に伴いめまぐるしく変わる法制度について最新の情報をキャッチできるベトナム企業ならではのアドバイス提供が可能です。

実績

現地ベトナム企業紹介

- ・愛知県A社 衣料品材料の卸売業者探しと視察アテンド
- ・愛知県M社 合併・買収検討先飲食店の調査と視察アテンド・会談サポート
- ・広島県M社 歯車製造ベトナム企業探しと視察アテンド
- ・石川県H社 小魚加工品製造企業探しとご紹介・視察アテンド
- ・新潟県T社 コメ仲買国営企業のアポイントメント取り・視察アテンド
- ・愛媛県O社 現地生産委託先探しサポート
- ・北海道K社 歯車・ねじの生産委託先探しとご紹介・視察アテンド

マッチングイベントの企画・運営

- ・毎日新聞・Tuoi Tre新聞共催セミナー・商談会「日本企業から見たベトナム市場」運営
- ・愛媛県中小企業団体中央会及び愛媛県による「ビジネスマッチング商談会 inベトナム」の企画・運営
- ・2014年全日本製造業世界コマ大戦ホーチミン地区予選 運営補助
- ・愛媛県中小企業団体中央会及び愛媛県による「第2回ビジネスマッチング商談会 inベトナム」の企画・運営
- ・毎日新聞・Tuoi Tre新聞共催セミナー「農水産品の両国市場拡大に向けて -日本の技術とベトナム農産品-」
- ・2015年全日本製造業コマ大戦ホーチミン大会 運営補助
- ・毎日新聞・Tuoi Tre新聞共催セミナー「日越教育セミナー」運営
- ・埼玉県ベトナム技術交流会運営

ベトナム市場調査サポート

- ・JICA中小企業連携促進調査 (F/S支援) 採択案件
- 工業用計量機事業調査 (田中衛機工業所・ベトナムコンサルティング有限公司)

不動産選定サポート

- ・群馬県K社 駐在事務所物件探しとご紹介
- ・新潟県T社 工場竣工前に入居する貸工場物件探しとご紹介
- ・栃木県S社 日本人駐在員の住居物件探しとご紹介

事業ライセンス取得代行

- ・千葉県S社 投資コンサルティングライセンスの取得
- ・東京都A社 投資コンサルティングライセンスの取得
- ・愛知県M社 人材・投資コンサルティングライセンスの取得
- ・東京都S社 製造ライセンスの取得

その他商談会・セミナーなど



日本品質に耐えうる意識と能力をもつ、コア人財の選定と提供

ご希望の人材像を詳細にわたりヒアリングし、お求めの「人財」像をプロファイリング。その上で人材データベースから属性の一致する人材と面接し、性格特性をはじめ論理性・柔軟性・動機・社会性を測り、配属先企業文化にベストマッチして「人財」になりうる候補者を選考した上でご紹介いたします。

1 人材紹介依頼とヒアリング

- 受入企業様の人材募集に至る経緯やニーズをよくお伺いし、しっかり把握してマッチング精度を高めます。
- 適切な採用人材の対象や採用・育成スキームのご相談とご提案をいたします。

2 弊社による人材募集と選定

- 募集**
自社の広いネットワークから人材を選定します。また、必要に応じて募集セミナーを開催して幅広く人材を募ります。
- 選定とご紹介**
受入企業様のニーズにマッチする人材を事前選定します。(書類選考、面接選考、試験選考)ご紹介できる人材をそろえて、情報をご報告します。

3 お客様によるご面接と採用決定

- ご面接**
弊社あるいは受入企業様のベトナム拠点でご面接いただきます。(個別面接・集団面接等、任意の形が可能)
- ご採用決定**
候補者人材とのご面接後、ご採用の決定あるいは募集・選考の継続をご指示いただけます。

4 配属までのサポートと事前教育

- 入社までの準備のサポート**
候補者が入社までに必要な手続きのサポートの他、受入企業様から候補者に課題が出題される場合はその進捗管理サポートも行います。
- 必要に応じて、入社事前教育の担当**
ご希望に応じて、弊社内のKAIZEN吉田スクールにて「日本語教育」「マインド・マナー教育」など必要な事前教育を行います。

5 入社後サポート

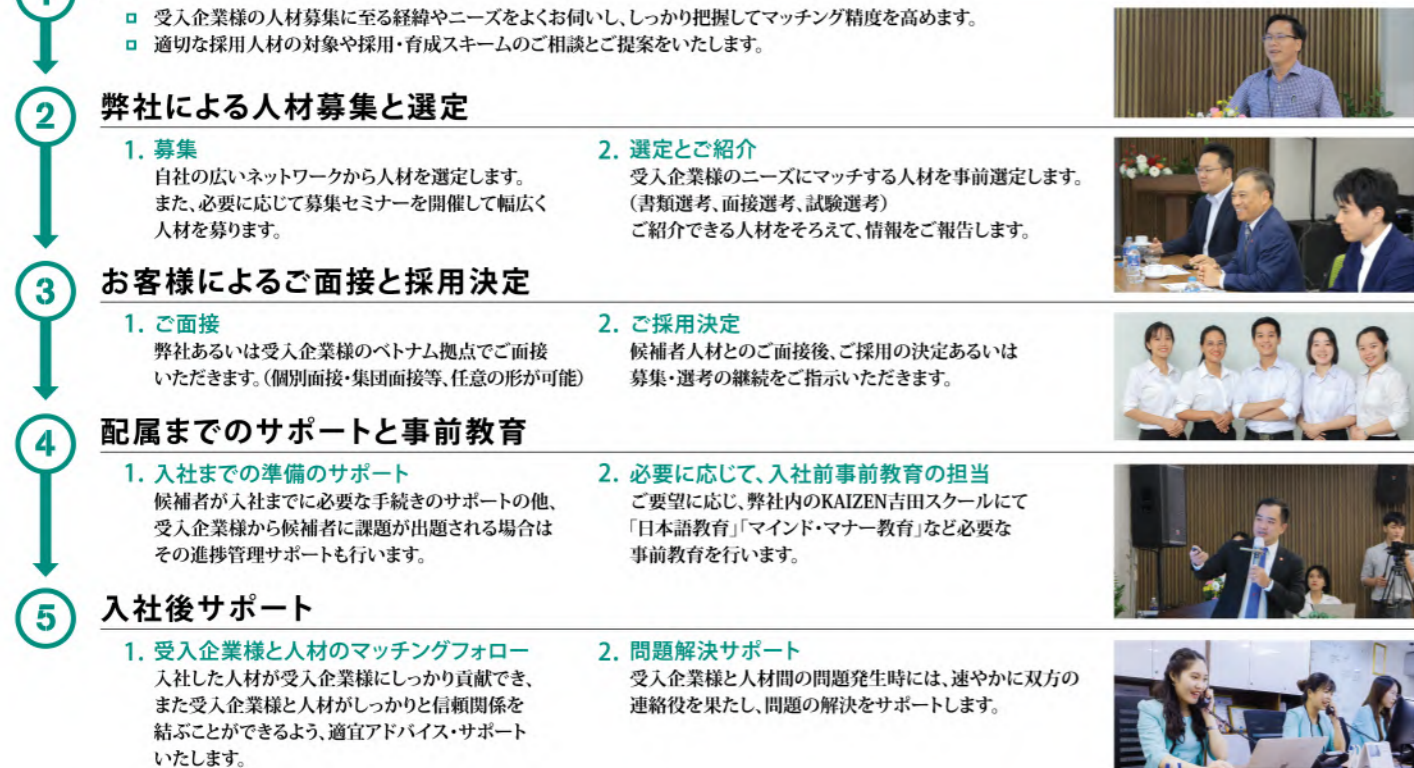
- 受入企業様と人材のマッチングフォロー**
入社した人材が受入企業様にしっかり貢献でき、また受入企業様と人材がしっかりと信頼関係を結ぶことができるよう、適宜アドバイス・サポートいたします。
- 問題解決サポート**
受入企業様と人材間の問題発生時には、速やかに双方の連絡役を果たし、問題の解決をサポートします。



ベトナム人財紹介

Vietnam Human Resources Recruitment

【サービスの流れ】



ベトナム人財ご採用スキーム例

ベトナム現地での採用、日本国内での採用、またその組み合わせなど、御社の戦略上最適な採用スキームをご提案いたします。

1 日本国内採用とベトナム国内採用の組み合わせ例 (ベトナム国内製造・輸出入企業)

採用

技術者 技能実習生

- 理工系大学卒業
- 日本語N2以上
- 経験は特に問わないが、やる気あって伸び代があること
- 年齢は20代

ESUHAI

出国前研修

- 日本語
- 社会人教育
- ビジネスマナー、マインド
- 企業様からの配属前課題

KAIZEN YOSHIDA SCHOOL

日本本社

技能実習生受け入れ

日本勤務・OJT研修

- 業務内容: 日本本社における、設計などの業務
- 月給: 190,000円~ (2018年現在)
- 勤務期間: 3年

ベトナム現地拠点

製造部長

- 業務内容: 現地拠点立ち上げに係る各業務 立ち上げ後の製造の管理 日本本社との綿密な連絡
- 学歴: 大卒
- 日本語力: N2以上
- 月給: \$700~(昇給有) (2014年現在)

総務部長

- 業務内容: 立ち上げ時からの什器備品購入等各種手配や、関係各局との連絡。簡単な人事・経理業務も。
- 学歴: 大卒
- 日本語力: N4レベル以上
- 月給: \$600~ (2018年現在)

製造リーダー(班長)

- 業務内容: 製造業務・ワーカーに対する指導・監督、上司への報告
- 学歴: 高卒以上
- 日本語力: N3以上
- 月給: \$400~ (2018年現在)

貿易事務担当

- 業務内容: 製品や資材の輸出入に係る実務
- 学歴: 大卒
- 日本語力: N4レベル以上
- 月給: \$500~ (2018年現在)

ベトナム拠点に配属

2 日本国内採用とベトナム国内採用の組み合わせ例 (ベトナム国内販売・サービス企業)

採用

日本語堪能若手人材

- 大学卒業
- 日本語N2以上
- 年齢は20代~

ESUHAI

出国前研修

- 日本語
- 社会人教育
- ビジネスマナー、マインド
- 企業様からの配属前課題

KAIZEN YOSHIDA SCHOOL

日本本社

国際業務ビザ

日本勤務・OJT研修

- 業務内容: ベトナム語・日本語翻訳通訳業務、進出準備関連業務
- 月給: 190,000円~ (2014年現在)
- 勤務期間: 1年~

ベトナム現地拠点

ベトナム事務所長

- 業務内容: 現地拠点立ち上げに係る各業務 立ち上げ後の製造の管理 日本本社との綿密な連絡
- 学歴: 大卒
- 日本語力: N2以上
- 月給: \$700~(昇給有) (2014年現在)

営業スタッフ

- 業務内容: 法人営業・一般顧客営業
- 学歴: 高卒以上
- 日本語力: N4レベル以上
- 月給: \$400~ (2018年現在)

経理スタッフ

- 業務内容: 経理全般にかかる業務
- 学歴: 大卒
- 語学: 日本語/英語
- 月給: \$500~ (2018年現在)

ベトナム拠点に配属

3 日本国内のみでの採用例

電子技術者

- 募集条件: 電子系大学・学部卒業 電子設計経験3年以上 必要な設計ソフトの熟練経験 日本語N2以上、年齢は20代
- 業務内容: 日本国内メーカー設計部門における設計業務
- 勤務期間: 3年(1年ごとに期間更新)
- 月給: 195,000円 (2014年現在)

機械技術者

- 募集条件: 機械系大学・学部卒業 経験は特に問わないが、やる気がある元気で伸び代があること 日本語N2以上、年齢は20代
- 業務内容: 機械系中小企業における設計業務など
- 勤務期間: 5年以上(1年ごとに期間更新)
- 月給: 180,000円 (2014年現在)

IT技術者

- 募集条件: 大学IT系学部卒業 日本で業務を行えるプログラミング言語の知識があること 日本語N2以上、年齢は20代
- 業務内容: IT企業におけるプログラミング業務、システム構築業務など
- 勤務期間: 3年(1年ごとに期間更新)
- 月給: 190,000円 (2014年現在)

4 ベトナム国内のみでの採用例

工場長

- 経歴: 日系企業において10年程度の勤務経験、数年の管理職経験、工場運営に関する十分な知識とリーダーシップを持つ
- 学歴: 大卒
- 語学: 日本語/英語
- 月給: \$1,200~(昇給有) (2018年現在)

マーケティング・セールス部長

- 経歴: ベトナム国内におけるマーケティング・セールス業務経験
- 学歴: 大卒
- 語学: 英語/日本語
- 月給: \$700~(昇給有、インセンティブ制も考慮) (2018年現在)

経理部長

- 経歴: 数年の経理業務経験とベトナム経理長資格取得
- 学歴: 大卒
- 語学: 英語
- 月給: \$600~(昇給有) (2018年現在)

品質管理部長

- 経歴: 日系企業における十分な品質管理業務経験
- 学歴: 大卒
- 日本語力: N2以上
- 月給: \$800~(昇給有) (2014年現在)

【ベトナム人材の日本入国ビザについて】

就労ビザ(技術・人文知識・国際業務)

- 発給期間: 1年~5年(更新可)
- 申請条件: 日本の受入企業との雇用契約 (大卒初任給以上の給与額) など
- 申請から発給までの所要時間: 約1~3か月

短期滞在ビザ(研修)

- 発給期間: 90日まで(更新不可)
- 申請条件: ベトナム拠点がすでにあり、その社員であることなど。
- 申請から発給までの所要時間: 約10日間

【弊社運営のベトナム人材募集・採用サイト】

日本企業での仕事を探しているベトナム人材と、ベトナム人材を探している日本企業をマッチング! ベトナム国内・日本国内それぞれの人材情報と求人情報が一目瞭然です。是非ご覧ください。

日本語が流暢な方 生産現場管理者 人事・総務 経理・会計士 品質管理など
 通訳者 現場リーダー 幹部候補 技術者 日本語 N1/N2 機械エンジニア
 設計 品質管理部長 営業職 購買担当 優秀 日本企業で働きたい 生産管理課長

<http://www.vieclamjapan.com>
 Love of Shigoto Leads to Success
vieclamjapan.com
 ベトナム・ジャパン